

Per mail ontvangen op 8 januari 19:15 uur van “bezorgdemedewerkers SDD”

Geachte leden van de gemeenteraad van Dordrecht, Sliedrecht, Zwijndrecht, Papendrecht, Hardinxveld-Giessendam, Hendrik Ido Ambacht en Alblasserdam,

Hoewel het onderzoeksbureau en de procesleider mogelijk handelen met de beste bedoelingen, is het onderzoek in de huidige opzet ernstig gebrekkig en niet-objectief. De regie over de input ligt volledig bij HR en het managementteam (MT) van de SDD, waardoor het proces verre van onafhankelijk is en de uitkomsten sterk gekleurd zijn.

De SDD levert uitsluitend gegevens aan van medewerkers die naar verwachting geen negatieve opmerkingen zullen maken. Medewerkers die zijn weggepest, geïntimideerd, ziek thuis zitten omdat ze beschuldigd worden van het versturen van de brief, op non-actief zijn gesteld of vrijgesteld van werkzaamheden, worden doelbewust uitgesloten van het onderzoek. Geen van deze medewerkers is door het onderzoeksbureau benaderd voor een interview, wat de representativiteit en objectiviteit van het onderzoek op ernstige wijze ondermijnt.

Het is daarnaast duidelijk dat HR en het MT het onderzoek actief manipuleren om te voorkomen dat de waarheid boven tafel komt. Zij hebben volledige controle over welke medewerkers, oftewel 'rugnummers', worden gedeeld met het onderzoeksbureau en de procesleider. Dit betekent dat uitsluitend medewerkers die geen kritische of negatieve informatie zullen verstrekken, worden benaderd, terwijl medewerkers die belangrijke informatie zouden kunnen bijdragen bewust worden uitgesloten. Dit creëert een gemanipuleerd en onvolledig beeld van de situatie, wat de geloofwaardigheid van het onderzoek ernstig ondermijnt.

De huidige opzet leidt daardoor tot een geforceerd en gemanipuleerd beeld dat de werkelijke ernst van de situatie verhult. Ondanks de vermoedelijke goede intenties van de procesleider en het bureau, blijft het onderzoek afhankelijk van bevooroordeelde input, waardoor er geen sprake is van een transparant en eerlijk proces. Dit vormt een fundamenteel probleem voor de betrouwbaarheid en integriteit van het onderzoek.

Daarnaast is het duidelijk dat de tijdelijke directeur, de heer Guido, mogelijk handelt met de beste bedoelingen. Echter, hij wordt duidelijk gemanipuleerd door HR en het MT, waardoor hij niet in staat is om het onderzoek op een onafhankelijke en onbevooroordeelde manier te leiden. De invloed van HR en het MT zorgt ervoor dat de heer Guido niet vrij is om het onderzoek onbelemmerd te sturen, wat resulteert in een verstoord proces. De manipulatie door deze belanghebbenden voorkomt dat de waarheid volledig aan het licht komt en ondermijnt de integriteit van het hele onderzoek.

Met de deadline om je aan te melden voor een interview op 10 januari 2024 in het vooruitzicht, moet worden geconcludeerd dat de huidige werkwijze onaanvaardbaar is. Het onderzoek voldoet niet aan de noodzakelijke normen van objectiviteit en integriteit, en is ver verwijderd van hetgeen dat van een zorgvuldig en eerlijk onderzoek verwacht mag worden.

Gelet op de ernst van de situatie, is het van cruciaal belang dat er direct wordt ingegrepen. Er moet een transparant en onafhankelijk onderzoek plaatsvinden, waarbij álle betrokken medewerkers de mogelijkheid krijgen om hun verhaal te doen, zonder enige vorm van uitsluiting of beïnvloeding door HR of het MT. Enkel op deze wijze kan een eerlijke en objectieve beoordeling van de situatie plaatsvinden en kan het vertrouwen in het proces worden hersteld.

Alles minder dan dit zou slechts leiden tot de voortzetting van de huidige schadelijke dynamiek, hetgeen de organisatie verder ondermijnt en het vertrouwen in het proces verder schaadt. Een onafhankelijk en onpartijdig onderzoek is noodzakelijk, uitgevoerd door een externe partij met de vrijheid om alle relevante medewerkers te spreken zonder inmenging van HR of het MT van de SDD. Alleen door deze aanpak kan de waarheid boven tafel komen en kan het vertrouwen in zowel het proces als de organisatie worden hersteld.