

Atrivé - Nieuwsbrief 13 oktober 2025

Samen werken aan wonen



Binnenkort mogen we weer iets doen wat niet overal vanzelfsprekend is: stemmen. Het is invloed uitoefenen, meedoen, bijdragen aan de samenleving die we samen willen bouwen. Juist in deze tijd van grote vraagstukken is dat iets om bewust bij stil te staan – en misschien ook wel iets om dankbaar voor te zijn. In deze nieuwsbrief staan we stil bij 'samen werken aan wonen'.

- Verträgen en verbinden: een stap vooruit!
- Prestatieafspraken die raken.
- Wat er echt gebeurt in een goede zelfevaluatie.
- Eerst een thuis - Regionale woonzorgvisie.



Verträgen en verbinden: een stap vooruit!



De Raad voor Volksgezondheid & Samenleving publiceerde deze week het advies “[Op de rem – voorbij de hypernerveuze samenleving](#)”. Een rake analyse van een maatschappij waarin versnelling de norm is geworden, en ruimte voor rust, reflectie en echte ontmoeting onder druk staat. Ook bij ons raakte dat een snaar. In gesprekken met opdrachtgevers én collega’s ging het deze week opvallend vaak over het advies.

Het roept een herkenbaar dilemma op. Wat doe je als een opdrachtgever je benadert alsof je een supermarkt bent – met kant-en-klaar advies op de plank – terwijl net die vraag om aandacht en verdieping vraagt? Wij kiezen voor kwaliteit boven gemak, voor echt contact boven snelheid. En ook intern doen we wat we zeggen. Atrivé is van de mensen die er werken – ook in economisch opzicht. Bij een eventuele winstuitkering krijgt iedereen een gelijk aandeel, ongeacht rol of inkomen. Geen bijzaak, maar ons fundament.

Tijdens ons jaarlijkse ritueel in november vertragen we bewust tijdens onze 24-uurs. Een moment van sport, spel, gesprek en ontspanning. Een moment van verbinding en vertraging – precies wat de Raad bepleit. Geen pas op de plaats, maar een stap vooruit, samen.

Klinkt dat als een werkomgeving waar jij tot je recht komt? [We ontmoeten je graag.](#)

[illegible]

Prestatieafspraken die raken



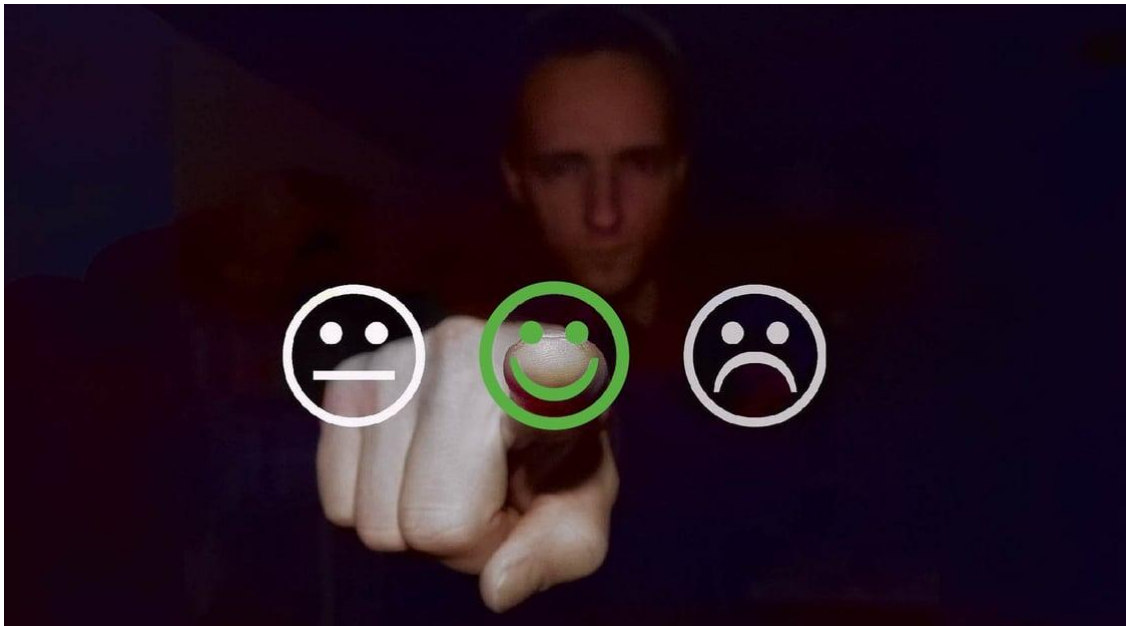
Stel je voor: je zoekt al tijden een woning. Je woont met je kinderen op een vakantiepark, slaapt bij familie op de bank of zit vast op een plek die niet veilig is. Je verhaal wordt onvoldoende gehoord – en er gebeurt te weinig. Dát is waar prestatieafspraken over zouden moeten gaan: wat mensen nodig hebben om verder te kunnen. En hoe gemeenten, corporaties en huurdersorganisaties dat samen mogelijk maken.

Dat vraagt ook van ons als begeleiders iets anders. Zo nam een collega plantjes mee naar een sessie over de zorgzame samenleving. “Wat heeft dit plantje nodig om te groeien?” Die vraag bracht voeding voor het verdere gesprek. En bij een sessie over duurzaamheid trad onze expert [Thijs Kurstjens](#) op als ‘verbeelders’ – met een verhaal dat raakte en beweging bracht.

Maak van de prestatieafspraken 2025 een moment van ontmoeting én actie. Met werkvormen die het echte gesprek mogelijk maken – en keuzes die ertoe doen. Op zoek naar iemand die daarin meedenkt en inspireert? [Esther Mulder](#) en [Iris de Jager](#) gaan graag met je in gesprek.



Wat er echt gebeurt in een goede RvC-zelfevaluatie?



In tijden van maatschappelijke druk en transformatie verschuift ook de rol van raden van commissarissen bij woningcorporaties. Minder afvinken, meer ruimte voor reflecterend, verbindend en toekomstgericht toezicht. In de zelfevaluaties die Atrivé begeleidt, ontstaan echte gesprekken – voorbij rollen, op zoek naar gezamenlijke betekenis en toegevoegde waarde.

We starten bij de context: waar staat de organisatie, wat vraagt deze tijd van bestuur – en dus van de raad? Van daaruit volgt een open dialoog over rolinvulling, samenspel en richting. Dit jaar draait het vaak om twee vragen: hoe houden we toezicht met oog voor lange termijnwaarde? En hoe versterken we de relatie tussen RvC en bestuur als partners in strategie?

Als begeleiders creëren we ruimte voor reflectie en ontmoeting. Elke sessie is anders, maar de openheid en het persoonlijke contact raken ook ons elke keer. Gesprekken die prikkelen en verdiepen – niet als terugblik, maar als startpunt voor een strategische agenda. Juist nu er veel op het spel staat, vraagt goed toezicht om richting, moreel bewustzijn en koersvastheid.

Ook zin in een gesprek dat ertoe doet? Bel [Janine Boers](#) of [Robert van Bendegem](#).

Eerst een thuis - Regionale woonzorgvisie



Met de oplopende woningtekorten en toenemende rijksregie, voelen gemeenten en corporaties de druk. De laatste ETHOS-telling maakt zichtbaar wat al langer speelt: steeds meer kinderen zijn thuis- of dakloos. Achter die cijfers gaan gezinnen schuil zonder uitzicht op een veilige plek. Ondertussen worstelen partijen met overlappende aandachtsgroepen, complexe geldstromen en een wirwar van systemen.

In West-Brabant West zochten ruim 50 organisaties – gemeenten, corporaties en zorg- en welzijnspartijen – samen naar antwoorden. Hoe zorgen we dat iedereen, jong of oud, kwetsbaar of herstellend, een passende woonplek vindt met zorg waar nodig, in een vertrouwde omgeving?

Atrivé begeleidde dit proces van analyse tot visie. De regionale woonzorgvisie is eerlijk over de opgaven, hoopvol over samenwerking en concreet in richting. De visie benoemt ongemak en legt scherpe accenten. Het echte werk begint nu: keuzes maken, uitvoeringskracht organiseren en de stem van bewoners structureel borgen. Wil je weten wat wij voor jouw organisatie kunnen betekenen? Bel [Esther Mulder](#) of [Janine Boers](#).



We komen graag met je in contact. Bekijk onze [website](#) of bel ons op 030 693 60 00.