



Schriftelijke vragen

(inwinnen van informatie)

Artikel 35 Reglement van Orde

- 1. Schriftelijke vragen worden kort en duidelijk geformuleerd. De vragen kunnen van een toelichting worden voorzien. Bij de vragen wordt aangegeven, of schriftelijke of mondelinge beantwoording wordt verlangd. Vragen die niet voldoen aan het hiervoor gestelde worden per omgaande aan de indiener teruggestuurd.*
- 2. De vragen worden bij de griffier ingediend. Deze draagt er zorg voor dat de vragen zo spoedig mogelijk ter kennis van de overige leden van de raad en het college of de burgemeester worden gebracht.*
- 3. Schriftelijke beantwoording vindt zo spoedig mogelijk plaats, in ieder geval binnen dertig dagen nadat de vragen zijn binnengekomen. Mondelinge beantwoording vindt plaats in de eerstvolgende raadsvergadering. Indien beantwoording niet binnen deze termijnen kan plaatsvinden, stelt het verantwoordelijk lid van het college of de burgemeester de vragensteller hiervan gemotiveerd in kennis, waarbij de termijn aangegeven wordt waarbinnen beantwoording zal plaatsvinden. Dit bericht wordt behandeld als een antwoord.*
- 4. De antwoorden van het college of de burgemeester worden door tussenkomst van de griffier aan de leden van de raad toegezonden.*
- 5. De vragensteller kan, bij schriftelijke beantwoording in de eerstvolgende raadsvergadering en bij mondelinge beantwoording in dezelfde raadsvergadering, na de behandeling van de op de agenda voorkomende onderwerpen nadere inlichtingen vragen omtrent het door de burgemeester of door het college gegeven antwoord, tenzij de raad anders beslist.*

Vergadering:

Onderwerp: Werk
in 2020

Datum indiening: 14 oktober 2020

Aan de voorzitter van de gemeenteraad.

Het [college/de burgemeester](#) wordt verzocht de volgende vraag/vragen te beantwoorden.

Gevraagd wordt de vragen [schriftelijk/mondeling](#) te beantwoorden.

Toelichting:

Iedereen verdient goed en betekenisvol werk en een rechtvaardig inkomen. Werk is de sleutel tot bestaanszekerheid, waardering, respect en tot deelname aan de samenleving. Met werk zijn mensen in staat een zelfstandig bestaan op te bouwen en hun talenten te ontwikkelen. Werk biedt perspectief. Het ging goed, maar toen kwam corona. Door de coronacrisis gaan mensen hun baan verliezen of verkeren in onzekerheid door het terug of wegvallen van hun inkomen. De jeugdwerkloosheid neemt toe, kleine ondernemers dreigen kopje onder te gaan en zzp'ers hebben hun opdrachten en omzet zien verdampen. We zien ontslagrondes bij grote en kleine bedrijven en voor veel mensen in bijvoorbeeld de culturele sector en de horeca is het perspectief somber.

Tegelijkertijd staan er met name in de publieke sector veel vacatures open. Een van de uitdagingen is wat ons betreft om te kijken hoe we de mensen die door de crisis hun baan verliezen, kunnen koppelen aan deze openstaande vacatures.

Hoeveel mensen in onze gemeente zijn er op dit moment geregistreerd werkzoekend en hoeveel mensen zijn er vanaf maart bijgekomen?

Weet u wat de achtergrond is van deze werkzoekenden en naar wat voor type banen zijn zij op zoek?

Aan welk type werknemer (praktisch geschoold, hoogopgeleid) is daarbij behoefte? En in welke sectoren kan je die vinden?

Hoe ontwikkelt de regionale arbeidsmarkt zich de komende vijf jaar in onze regio?

Hoe gaat de gemeente voorkomen dat de groep mensen die door corona hun baan is kwijtgeraakt langdurig werkloos blijft? Is er sprake van een specifieke benadering voor deze groep mensen, zodat ze zo snel mogelijk weer aan het werk (mogelijk richting een andere sector) geholpen worden? Zo ja, hoe ziet die er dan uit? Zo nee, waarom niet?

Recent is er landelijk meer dan miljard vrijgemaakt om mensen te helpen na het verliezen van hun baan. Hiervan is een belangrijk gedeelte bedoeld voor scholing. Is er een plan hoe we dit lokaal gaan inzetten? Zo ja, hoe ziet dat plan eruit?

De voorwaarden van de nieuwe TOZO zijn aangescherpt, waardoor een groep mensen niet meer in aanmerking komt voor steun. Omdat de gemeente verantwoordelijk is voor de TOZO, is er zicht op deze groep die waarschijnlijk begeleiding en (financiële) steun nodig heeft. Wat doet u met de groep die nu niet meer voor de TOZO in aanmerking komt? Ligt er een plan (m.b.t. scholing, advies en financiële steun) klaar en wordt deze groep actief benaderd? Zo ja, hoe ziet dat eruit? Zo nee, waarom niet? Worden de gegevens van deze groep geregistreerd? En vindt er afstemming plaats in de arbeidsmarktregio en met de werkkamer?

'Life events', bijvoorbeeld een echtscheiding, zorgen voor extra (economische) kwetsbaarheid. De coronacrisis leidt tot extra echtscheidingen. Daarmee neemt de kans op financiële problemen voor deze huishoudens toe. Heeft u hier zicht op en worden deze huishoudens benaderd met ondersteunende maatregelen? Zo nee, waarom niet?

Ondertekening en naam:
PvdA fractie Alblasserdam.