

# Beleidsplan LHBTIQ+ 2023-2026

## gemeente Alblasserdam

Uitwerking van beleid ter bevordering van de sociale veiligheid en acceptatie van de LHBTIQ+ gemeenschap

*'Artikel 1: Gelijke behandeling en discriminatieverbod*

Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.'

Versie 1 mei 2023

Opgesteld in samenspraak met de LHBTI raads werkgroep

## Inhoudsopgave

|   |    |
|---|----|
| Inhoudsopgave .....   | 2  |
| 1. Inleiding .....  | 3  |
| 2. Uitgangspunten van dit beleid.....   | 4  |
| 3. Gemeentelijke acties .....   | 5  |
| 4. Lokale samenwerking .....  | 6  |
| 5. Regionale samenwerking.....  | 8  |
| 6. Samenwerking met belangenorganisaties.....   | 9  |
| 7. Samenvatting .....   | 10 |
| Bijlage 1. De herkomst en de betekenis van de vlaggen van de LHBTQI+ gemeenschap..... | 11 |
| Bijlage 2. De religieuze betekenis van de regenboog.....                              | 12 |

## 1. Inleiding

In februari 2019 heeft de gemeenteraad van Alblasserdam unaniem een motie aangenomen met daarin de oproep om LHBTI beleid te ontwikkelen. Aanleiding voor de motie waren de signalen dat het voor de LHBTIQ+ gemeenschap in het dorp Alblasserdam moeilijk is om voor hun seksuele geaardheid uit te komen, met onder meer (ernstige) psychische problemen ten gevolg. Vanuit deze motie is het beleidsplan LHBTI 2020 – 2022 tot stand gekomen. Vanuit de gemeenteraad bestaat de wens om het beleid voor deze doelgroep stapsgewijs voort te zetten. Deze wens sluit goed aan op het huidige coalitieakkoord 'Samen zijn we Alblasserdam', waarin één van de ambities ook omvat dat we staan voor een overheid die niemand uitsluit en dat we werken aan inclusief beleid. Voor u treft u de uitwerking hiervan aan. Het voorliggende plan is mede gebaseerd op de handvatten die door Movisie in de Regenbooggids van september 2022<sup>1</sup> zijn aangereikt.

Vanuit de Rijksoverheid wordt de term LHBTIQ+ gehanteerd, daarom is deze term overgenomen in het gemeentelijk beleid. Vanwege het plusteken en de leesbaarheid in samenstellingen is gekozen om het koppelteken voortaan te laten vallen. LHBTIQ+ is een afkorting die staat voor lesbisch, homo, biseksueel, transgender, intersekse, queer en alle andere variaties die niet-heteroseksueel en/of cisgender zijn en/of geslachtskenmerken hebben die binnen de gebruikelijke definities van 'vrouwelijk' of 'mannelijk' vallen.

Er is steeds meer aandacht voor de LHBTIQ+ gemeenschap, ook binnen de Alblasserdamse gemeenschap. Dit komt onder meer voort uit de wetenschap dat seksualiteit een belangrijk, maar ook kwetsbaar, onderdeel vormt van iemands welzijn en daarom respect en een zekere bescherming verdient. Seksualiteit wordt steeds vaker gezien als onderdeel van de publieke gezondheid. De World Health Organization definieert seksuele gezondheid als een met seksualiteit verbonden toestand van fysiek, emotioneel, mentaal en sociaal welzijn.

Dit sluit aan bij het vertrekpunt van Dienst Gezondheid & Jeugd regio Zuid-Holland Zuid (hierna te noemen: DG&J), waaronder de GGD en Veilig Thuis vallen. Volgens hen bestaat gezondheid uit lichaamsfuncties, mentaal welbevinden, zingeving, kwaliteit van leven, meedoen en dagelijks functioneren. De wijze waarop invulling kan worden gegeven aan seksualiteit is van invloed op deze zes factoren, zowel in negatieve als in positieve zin.<sup>2</sup>

Daarnaast worden LHBTIQ+ personen beschouwd als kwetsbare groep. Zij krijgen veelvuldig te maken met discriminatie en geweld en hebben meer psychische problemen, neiging tot zelfdoding en stemmings-, angst- en persoonlijkheidsstoornissen.

Volgens cijfers van het Sociaal en Cultureel Planbureau geeft één op de vijftien volwassenen in Nederland aan homoseksueel, lesbisch, biseksueel of transseksueel te zijn.<sup>3</sup> Dit beslaat dus een aanzienlijke groep mensen.

In dit beleidsstuk gaat het achtereenvolgens over de uitgangspunten, de gemeentelijke acties die de gemeente onderneemt ter uitvoering van dit beleid, de samenwerking met gemeenschappelijke partners in het dorp (lokaal) en de regionale samenwerking binnen de Drechtsteden (werkgroep COC). Met dit beleidsplan wordt beoogd om de sociale acceptatie en (sociale) veiligheid voor de LHBTIQ+ gemeenschap in ons dorp te bevorderen, waarbij we de diverse culturele context van het dorp niet uit het oog willen verliezen.

---

<sup>1</sup> Regenbooggids voor gemeenten, september 2022, Movisie

<sup>2</sup> Programma Seksuele gezondheid en veiligheid in Zuid-Holland Zuid 2021-2025, 8 maart 2021, dienst Gezondheid & Jeugd zhz

<sup>3</sup> LHBT-monitor 2022, juli 2022, Sociaal en Cultureel Planbureau

## 2. Uitgangspunten van dit beleid

Dit beleid heeft een aantal uitgangspunten, deze zijn als volgt:

- Er wordt beoogd om gevolg te geven aan de wettelijke verplichting om zorg te dragen voor de gezondheid, de (sociale) veiligheid en het welzijn van inwoners van Alblasserdam<sup>4</sup>;
- Het is van belang om aan te sluiten bij de geformuleerde ambities van het collegeprogramma, waaronder in ieder geval de ambities: *We zorgen voor een (ook fysiek) veilige, duurzame leefomgeving* en *We hebben oog voor alle belangen en luisteren goed, ook naar afwijkende stemmen of meningen. Wij staan voor een overheid die niemand uitsluit en werken aan inclusief beleid.*<sup>5</sup>;
- We richten ons op bewustwording, preventie en signalering van culturele sensitiviteit, acceptatie en inclusie van de LHBTIQ+ gemeenschap;
- De gemeente vraagt actief aandacht voor veiligheid, acceptatie en inclusie voor de LHBTIQ+ gemeenschap binnen het onderwijs, bij (sport)verenigingen, binnen de geloofsgemeenschappen en bij de maatschappelijke partners in het dorp.

### **Uitvoering van het beleid**

De betrokken beleidsadviseur treedt op als aanjager, verbinder en stimulator en is verantwoordelijk voor de monitoring en evaluatie. Monitoring vindt plaats middels burgeronderzoeken, veiligheidsmonitoren, leefbaarheidsmonitoren, jeugdmonitoren of gezondheidsmonitoren. Na twee jaar wordt dit beleidsplan geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Voor de uitvoering van dit beleid zijn er een aantal aandachtspunten:

- lokale samenwerking;
- regionale samenwerking;
- samenwerking met belangenorganisaties
- samenwerking met antidiscrimatievoorziening RADAR

### **Beschikbaar budget**

Sinds 2019 is Alblasserdam lid van een regionale werkgroep. Dit is een pilot vanuit de Rijksoverheid. Hiervandaan zijn middelen beschikbaar gesteld. Op dit moment is er nog budget beschikbaar vanuit deze gelden van €9.000. Vanuit het Rijk heeft de gemeente Alblasserdam aanvullend een bedrag ontvangen van €17.915 voor de Regionale samenwerking Regenboogprogramma Drechtsteden 2019-2022. Van dit budget is tot op heden slechts €40 uitgegeven. Het totale beschikbare budget is momenteel nog €26.875.

---

<sup>4</sup> Wet publieke gezondheid

<sup>5</sup> *Collegeprogramma 2022-2026, gemeente Alblasserdam*

### 3. Gemeentelijke acties

In Alblasterdam zijn er verschillende visies op relatie, huwelijk en seksualiteit. Daarom is LHBTIQ+ een gevoelig onderwerp. Om recht te doen aan alle inwoners, heeft de gemeente gekozen voor een aanpak die stapsgewijs leidt tot culturele sensitiviteit, veiligheid, acceptatie en inclusie van de LHBTIQ+ gemeenschap. Hierbij is bewust de keuze gemaakt om in de aanpak aandacht te besteden aan Nationale Coming Out Day om een steun in de rug te bieden aan hen die nog niet uit durven te komen voor hun seksuele oriëntatie of genderidentiteit.

#### **Antidiscriminatievoorziening RADAR**

Tevens wordt actief aandacht besteed aan discriminatie. De gemeente Alblasterdam wil hierbij duidelijk maken dat zij vóór gelijke behandeling zijn en tegen discriminatie. De Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga), verplicht gemeenten een onafhankelijke voorziening te treffen voor de behandeling en registratie van klachten over discriminatie, het verlenen van bijstand aan klagers en het jaarlijks rapporteren van de geregistreerde klachten. RADAR vervult voor de gemeente Alblasterdam deze wettelijke taak. Het gebruik van RADAR zal meer worden gepromoot om de aangifte- en meldingsbereidheid te vergroten en slachtoffers beter te ondersteunen. Hiermee wordt beoogd om de (sociale) veiligheid in het dorp te verhogen. Hieraan zal vanaf heden ook aandacht worden besteed op social media, onder andere op de Internationale Dag tegen Discriminatie, beter bekend als Zero Discrimination Day, op 21 maart.

#### **Vlagprotocol op Nationale Coming Out Day**

Op 11 oktober, Nationale Coming Out Day zal de reguliere regenboogvlag, net als in het voorgaande beleid, worden gehesen. Dit gebeurt bij voorkeur door een wethouder of door de burgemeester. Hieraan wordt ook aandacht besteed op social media. De keuze om de reguliere vlag te blijven gebruiken is gebaseerd op de commotie rondom de nieuwe vlaggen die onlangs zijn uitgebracht. Om als Alblasterdam verder niet in de discussie te mengen, blijven wij de regenboogvlag met zes kleuren aanhouden en zal deze worden gehesen op Nationale Coming Out Day. In bijlage 1 is informatie toegevoegd over de herkomst en de betekenis van de vlaggen, in bijlage 2 is informatie toegevoegd over het religieuze symbool van de regenboogvlag.

#### **Driehoeksoverleg veiligheid en sociale acceptatie**

In het driehoeksoverleg tussen Burgemeester, Openbaar Ministerie en Politie komt seksuele diversiteit regelmatig aan de orde. Incidenten vanwege seksuele diversiteit, welke onder meer uit meldingen van de politie of van RADAR kunnen blijken, worden geëvalueerd.

#### **Wethouders**

De wethouders blijven actief aandacht vragen voor de culturele sensitiviteit, veiligheid, acceptatie en inclusie van de LHBTIQ+ gemeenschap bij partners in het dorp, waarbij extra aandacht is voor het onderwijs, sportverenigingen, binnen de geloofsgemeenschappen en bij maatschappelijke partners. Daarnaast zijn de wethouders ook alert op en besteden actief aandacht aan discriminatie in het dorp. Zij promoten het doen van meldingen van discriminatie via onze anti-discriminatievoorziening RADAR.

#### **Bibliotheek**

Er is in de bibliotheek een LHBTIQ+ sectie beschikbaar. Rondom 11 oktober, Nationale Coming Out Day, wordt er extra aandacht besteed aan deze sectie. Zo worden de boeken die gaan over dit onderwerp tentoongesteld.

#### **Communicatie**

De gemeentelijke pagina's met informatie over de LHBTIQ+ gemeenschap en de anti-discriminatievoorziening RADAR worden bijgewerkt. Evenzo worden er op de gemeentelijke website links toegevoegd naar relevante organisaties, waaronder links naar identiteitsgebonden (belangen)organisaties. Bij het maken van foto's voor communicatiedoeleinden blijft de gemeente oplettend op diversiteit in de beeldvorming. De gemeente draagt op deze wijze actief uit dat zij aandacht heeft voor de diversiteit van haar inwoners, waarbij (sociale) veiligheid voor elke inwoner essentieel is. Op Coming Out Day wordt aandacht besteed aan het hijsen van de vlag. Op Zero Discrimination Day wordt aandacht besteed aan discriminatie en wordt het doen van meldingen van discriminatie via onze anti-discriminatievoorziening RADAR gepromoot.

## 4. Lokale samenwerking

### **Subsidie en maatschappelijke partners**

Maatschappelijke organisaties die subsidie aanvragen, ook wel maatschappelijke partners genoemd, worden in hun verleningsbeschikking gewezen op het inclusieve beleid wat de gemeente hanteert. In de verleningsbeschikkingen wordt de huidige passage:

*In een inclusieve samenleving kan iedereen meedoen, ongeacht beperking, leeftijd, gender, religie, seksuele voorkeur of etniciteit, naast factoren als armoede, opleiding of identiteit. Wij vragen u in het kader van deze subsidieverlening uitvoering te geven aan ons inclusieve beleid. Dat wil zeggen dat u zo veel mogelijk rekening houdt met al onze inwoners; met of zonder beperking.*

gewijzigd naar de volgende passage:

*Wij vragen u in het kader van deze subsidieverlening uitvoering te geven aan ons inclusieve beleid. Dat wil zeggen dat u zo veel mogelijk rekening houdt met al onze inwoners, ongeacht hun leeftijd, gender, seksuele oriëntatie, culturele, etnische of religieuze achtergrond of beperking, naast factoren als armoede, opleiding of identiteit.*

Deze passage komt overeen met de tekst die wordt gebruikt door Movisie om diversiteit en inclusief beleid te stimuleren.<sup>6</sup>

Daarnaast bieden we voorlichting, workshops, en/of trainingen aan de maatschappelijke partners aan en worden zij gewezen op de gratis e-learningmodules van Movisie. Deze zijn beschikbaar via de Movisie Academie, waarmee professionals hun kennis over de LHBTIQ+ gemeenschap kunnen vergroten. De online trainingen zijn veelal geaccrediteerd bij het Registerplein. Ze zijn laagdrempelig en gratis.<sup>7</sup>

### **Het Brughuis**

Het Brughuis is de centrale toegang waar inwoners toegang tot zorg en ondersteuning kunnen krijgen als zij vraagstukken hebben. Ook hier moet de gemeente sturen op aandacht voor de LHBTIQ+ gemeenschap. Want het is belangrijk dat de professionals de juiste zorg en ondersteuning kunnen bieden aan de LHBTIQ+ doelgroep. De partners van het Brughuis moeten alert zijn op de culturele sensitiviteit, veiligheid, acceptatie en inclusie van de Alblasterdamse gemeenschap en waar nodig doorverwijzen naar de Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst Zuid-Holland Zuid (hierna: GGD ZHZ).

De gemeente stuurt hier actief op bij accounthoudergesprekken met de partners van het Brughuis en ze wijst op de gratis e-learningmodules van Movisie waarmee professionals hun kennis over LHBTIQ+ personen kunnen vergroten. Eén van de modules is de online training 'Hoe ondersteun je LHBT-cliënten bij hulpvragen?'.<sup>7</sup>

Daarnaast wordt zorg gedragen dat er altijd informatieboekjes beschikbaar zijn in het Brughuis en dat er flyers aanwezig zijn voor lokale en regionale activiteiten.

### **GGD ZHZ**

GGD ZHZ heeft een Centrum Seksuele Gezondheid in Dordrecht, waar onafhankelijke deskundigen (artsen, verpleegkundigen en adviseurs) preventieve en curatieve diensten verlenen aan de inwoners van Zuid-Holland Zuid op het gebied van seksuele gezondheid. Inwoners kunnen kosteloos en desgewenst anoniem terecht.

Vanuit de GGD ZHZ is er een wijkregisseur aangesteld voor de gemeente Alblasterdam. Momenteel is deze voornamelijk in beeld bij het Lokaal Zorgnetwerk, maar de wijkregisseur staat ook aan de lat om meer bekendheid te creëren over de GGD en wat de GGD kan betekenen voor de LHBTIQ+ gemeenschap.

---

<sup>6</sup> Regenbooggids voor gemeenten, september 2022, Movisie

<sup>7</sup> Movisieacademie.nl

Door samen te werken met de GGD en bijvoorbeeld gebruik te maken van het reguliere gezondheidsonderzoek van de GGD, kunnen we inzicht krijgen in de LHBTIQ+ gemeenschap, met name op het gebied van veiligheid en acceptatie.

### **Onderwijs**

Binnen het basisonderwijs willen wij bijdragen aan een (sociaal) veilig schoolklimaat, culturele sensitiviteit, acceptatie en inclusie van de LHBTIQ+ gemeenschap. Dit beogen wij te doen door voorlichting en/of workshops aan te bieden.

Door de gemeente wordt aandacht besteed en actief gevraagd naar een (sociaal) veilig schoolklimaat, ook op de gebieden seksualiteit en diversiteit. Daarnaast wijst de accounthouder op de gratis e-learningmodules van Movisie, beschikbaar via de Movisie Academie, waarmee professionals hun kennis over LHBTIQ+ personen kunnen vergroten.

### **Sportverenigingen**

Bij sportverenigingen willen wij bijdragen aan een (sociaal) veilig sportklimaat, culturele sensitiviteit, acceptatie en inclusie van de LHBTIQ+ gemeenschap. Dit beogen wij te doen door voorlichting en/of workshops aan trainers/coaches.

Door de gemeente wordt aandacht besteed en actief gevraagd naar een (sociaal) veilig sportklimaat, ook op de gebieden seksualiteit en diversiteit. Daarnaast wijst de gemeente op de gratis e-learningmodules van Movisie, beschikbaar via de Movisie Academie, waarmee sociaal professionals hun kennis over LHBTIQ+ personen kunnen vergroten. Ook vraagt de gemeente naar de eventuele aanwezigheid van een vertrouwenspersoon en stimuleert het instellen hiervan wanneer deze er niet is.

### **Geloofsgemeenschappen**

Als gemeente Alblasterdam vinden we het belangrijk dat ook binnen geloofsgemeenschappen het thema LHBTIQ+ bespreekbaar is, omdat het ook belangrijk is dat daar een (sociaal) veilig klimaat heerst. Er zijn verschillende identiteitsgebonden organisaties die actief zijn binnen geloofsgemeenschappen op dit thema. De gemeente wil de geloofsgemeenschappen stimuleren om contact te leggen met een organisatie die past bij hun eigen visie, met als doel om dit thema bespreekbaar te maken. Voorbeelden van identiteitsgebonden (belangen)organisaties zijn; Wij de kerk, Pink Marrakech, werkgroep Struggel, Hart van Homo's, en OFRA. Daarnaast zal de gemeente de geloofsgemeenschappen informeren over de informatieboekjes die beschikbaar zijn vanuit (identiteitsgebonden) organisaties.

### **Bijzonder kwetsbare doelgroepen**

Binnen het LHBTIQ+ beleid zijn wij alert dat er twee doelgroepen zijn die bijzonder kwetsbaar zijn. Dit zijn de jongeren tot en met 27 jaar en de ouderen vanaf 55 jaar. Deze leeftijden zijn overgenomen vanuit Movisie, die deze leeftijden hanteert in verscheidene onderzoeken, waaronder de LHBT-monitor.

#### *Jongeren*

Jeugd-Punt, waaronder Jeugd- en Jongerenwerk, richt zich onder andere op het versterken van de maatschappelijke participatie van jongeren, vroegtijdige signalering en preventie op de meer kwetsbare jongeren, waaronder ook de doelgroep valt. Zij hebben al lokale binding, zijn zichtbaar in zowel de wijken en straten, als op de scholen en sportverenigingen en zijn daarom een belangrijke samenwerkingspartner voor het LHBTIQ+ beleid. In 2023 willen zij een start maken met een concrete invulling te geven aan interventies die bijdragen aan het welbevinden van de jongeren uit deze gemeenschap<sup>8</sup>.

Wij willen hen in contact brengen met de activiteiten van de COC-werkgroep Drechtsteden, om deze concrete invulling vorm te geven met de kennis en expertise van het COC. Ook zal de gemeente hier wijzen op de gratis e-learningmodules van Movisie waarmee professionals hun kennis over LHBTIQ+ personen kunnen vergroten.

---

<sup>8</sup> Subsidieaanvraag Jeudpunt

### Ouderen

Ouderen zijn veelal opgegroeid in een tijd waarin seksuele diversiteit werd afgekeurd en een taboe was. Deze groep ouderen is daardoor minder genegen om open te zijn over hun seksuele oriëntatie (of genderidentiteit). Hierdoor hebben zij meer risico op eenzaamheid, isolement en psychische problemen. Deze groep is daarmee extra kwetsbaar, omdat zij al gevoelig is voor eenzaamheid en isolement. Dit geldt ook voor ouderen in verzorgingstehuizen.

Ongeveer een derde van de ouderen van de LHBTIQ+ gemeenschap, ofwel de roze ouderen, is niet open over zijn of haar seksuele oriëntatie. Hetzelfde percentage van deze gemeenschap heeft weleens suïcidale gedachten gehad. Ongeveer 40% van de roze ouderen heeft aangegeven weleens gediscrimineerd te zijn vanwege hun seksuele oriëntatie, waarvan 36% door zorgverleners.<sup>9</sup>

Stichting Welzijn Alblisserdam is actief op het gebied van ouderen, onder andere met een informatief huisbezoek. Net als Jeugdpoint heeft zij al lokale binding en is daarom een belangrijke samenwerkingspartner voor de uitvoering van het LHBTIQ+ beleid. De gemeente zal wijzen op de gratis e-learningmodules van Movisie waarmee professionals hun kennis over LHBTIQ+ personen kunnen vergroten en hen stimuleren om activiteiten te organiseren voor de zogenoemde roze ouderen.

Daarnaast zal bij andere partners zoals Rivas Wijkverpleging, WoonCadans en Zorgcentrum Waardenburg aandacht gevraagd worden voor culturele sensitiviteit, veiligheid, acceptatie en inclusie van de LHBTIQ+ gemeenschap en worden voorlichting en/of workshops aan verplegend en verzorgend personeel aangeboden.

## 5. Regionale samenwerking

Regionaal wordt al samengewerkt door het delen van kennis en ideeën binnen de pilot "LHBTI-personen in levensbeschouwelijke kringen" en het Regenboog regio-overleg. Op dit moment wordt er echter hard gewerkt om deze samenwerking nog een stapje verder te nemen.

Samenwerkingsverbanden aangaan, past binnen onze ambities van het collegeprogramma, waaronder de volgende ambitie: *Als onderdeel van de regio Zuid-Holland Zuid waarderen wij de robuustheid, kennis en stabiliteit die deze samenwerkingsverbanden opleveren op onder andere het sociaal en ruimtelijke economisch domein.*<sup>10</sup>

In samenwerking met COC Rotterdam willen de Drechtsteden, bestaande uit Dordrecht, Zwijndrecht, Papendrecht, Sliedrecht, Hendrik Ido Ambacht, Hardinxveld-Giessendam en Alblisserdam, een werkgroep COC Drechtsteden oprichten. Samen kunnen we onze krachten bundelen en activiteiten organiseren, gericht op acceptatie, veiligheid, inclusie en emancipatie van de LHBTIQ+ gemeenschap. Daarnaast kan COC (on)gevraagd advies geven, dit zal echter altijd eerst via de gemeente lopen.

De stampplaats voor de werkgroep wordt Dordrecht. Dit is de meest logische keuze, omdat Dordrecht de grootste gemeente van de regio is. Daarnaast is Dordrecht een regenbooggemeente, waardoor zij regenbooggelden ontvangt vanuit het rijk. Dankzij de samenwerking kunnen inwoners uit Alblisserdam profiteren van alle voordelen die de gemeente Dordrecht als regenbooggemeente kan bieden.

Op dit moment bevindt het plan voor deze samenwerking zich nog in de oriënterende fase, wat onder meer inhoudt dat het draagvlak verkend wordt en dat het plan nog niet geconcretiseerd is. Op grote lijnen zal de samenwerking zich richten op het stimuleren en ondersteunen van maatschappelijke partners om culturele sensitiviteit en veiligheid te verhogen en activiteiten te realiseren voor gelijkgestemden. De werkgroep richt zich hierbij voornamelijk op het onderwijs, sportverenigingen en religieuze organisaties, maar ook op partners zoals bijvoorbeeld de politie. Er zal hierbij op basis van de behoefte van de gemeenten maatwerk geleverd worden per gemeente.

<sup>9</sup> Handreiking LHBTI-emancipatie, maart 2021, Movisie

<sup>10</sup> Collegeprogramma 2022-2026, gemeente Alblisserdam



Voor het oprichten van de werkgroep wordt een benodigd budget van €10.000,- geschat. Dit heeft voornamelijk te maken met het opzetten van een informatieloket in Dordrecht. Ook zal zij onderzoek doen naar de gezondheid en veiligheid van de doelgroep binnen de Drechtsteden.

Over de verdeling van de kosten wordt momenteel nog gesproken. Logischerwijs worden deze kosten verdeeld over de deelnemende gemeentes. Dit kan bijvoorbeeld worden verdeeld naar rato van het aantal inwoners. Het ligt echter ook voor de hand dat Dordrecht als regenbooggemeente een groot deel van de kosten zal dekken. De verwachting is momenteel, mits genoemde Drechtsteden instemmen met de samenwerking, dat de bijdrage van Alblasserdam maximaal €1.000,- zal zijn. Dit past binnen het budget dat beschikbaar is.

## 6. Samenwerking met belangenorganisaties

Voor de uitvoering van dit beleid zal de samenwerking worden opgezocht met diverse belangenorganisaties, waaronder in het bijzonder religieuze belangenorganisaties en het COC.

### **Samenwerking met COC**

Het COC is een belangenorganisatie in Nederland die opkomt voor de belangen van de LHBTIQ+ gemeenschap. Zij beschikt over een enorme kennisbank, welke zij over de jaren heen heeft opgebouwd (sinds 1946). Daarnaast werkt zij veel samen met Movisie en andere partners, zoals Wij de Kerk en Pink Marrakech, maar ook met andere gemeenten, waaronder ook gemeenten in de regio zoals Dordrecht, Gorinchem, Hardinxveld-Giessendam. Daarom is zij de aangewezen partner om mee samen te werken én om het LHBTIQ+ beleid verder vorm te geven. Algemene ondersteuning zoals informatieboekjes e.d. levert zij gratis. In dit beleidsplan is ingespeeld op de samenwerking met COC. De samenwerking vormt daardoor een belangrijke voorwaarde ter uitvoering van dit beleid.

### **Maatwerk van COC**

De gemeente onderzoekt hoe de samenwerking met COC het best vorm gegeven kan worden. In deze gesprekken heeft het COC reeds aangegeven dat zij maatwerk kunnen leveren voor de gemeente Alblasserdam, waarbij het COC ook in staat is om op een passende manier om te gaan met de culturele diversiteit van het dorp. Omdat zij vanuit de Rijksoverheid financiering ontvangt, vraagt zij voor de ondersteuning slechts een kleine bijdrage, waarbij enkel de daadwerkelijk gemaakte kosten in rekening worden gebracht. Vanuit COC is een schatting gegeven van een maximaal bedrag voor een maatwerk aanpak binnen dit beleidsplan. Het geschatte bedrag komt neer op maximaal €5.000. Binnen ons budget is ruimte voor een maatwerk aanpak. Hiervoor kan het COC themabijeenkomsten en activiteiten of workshops organiseren, maar ook zorgen voor doelgroepenvervoer naar activiteiten die in Dordrecht plaatsvinden. Ook kan jaarlijks een gesprek met de gemeente plaatsvinden met de wethouder, gemeenteraad of de Raadswerkgroep.

Maatwerk van andere organisaties kan ook onderzocht worden als het blijkt dat die vraag naar boven komt in bepaalde groepen in de maatschappij.

## 7. Samenvatting

Dit LHBTIQ+ beleidsplan is een uitwerking van het diversiteitsbeleid ter bevordering van de sociale veiligheid en acceptatie van de LHBTIQ+ gemeenschap en richt zich concreet op culturele sensitiviteit, (sociale) veiligheid, acceptatie en inclusie binnen Alblasterdam. Dit beogen wij te bereiken door gemeentelijke acties, lokale en regionale samenwerking, en door de samenwerking op te zoeken met belangenorganisaties, waaronder in ieder geval het COC, maar ook religieuze belangenorganisaties. We versterken de lokale aanpak door ons gezamenlijk met de partners in het dorp in te zetten voor de veiligheid, acceptatie en inclusie van de LHBTIQ+ gemeenschap. Hierin heeft het Brughuis een centrale rol. Daarnaast wordt meer regionaal samengewerkt, waaronder in ieder geval met de Drechtsteden, waar momenteel al verbinding mee is en ook al is gelegd vanuit de pilot Levensbeschouwelijke kringen. Tot slot wordt meer aandacht besteed aan discriminatie en aan het doen van meldingen via RADAR.

## Bijlage 1 De herkomst en de betekenis van de vlaggen van de LHBTIQ+ gemeenschap

Voor 1978 was het symbool voor de *gay rights movement* een roze driehoek. Een symbool met een bittere geschiedenis: het was het teken dat homoseksuelen in nazi-Duitsland op hun borst moesten dragen. Amerikaanse homorechtenactivist Gilbert Baker ontwierp in 1978 de eerste regenboogvlag met acht kleuren: roze, rood, oranje, geel, groen, turquoise, blauw, paars. Uit praktische overwegingen vervielen roze en turquoise echter uit deze vlag en bleef een vlag over met zes kleuren, de vlag zoals deze tot op heden herkend wordt als de vlag van de LHBTIQ+ gemeenschap.

In 2018 ontwierp de non-binaire Amerikaanse kunstenaar en ontwerper Daniel Quasar de Progress Pride-vlag (zie onderstaande links geplaatste afbeelding). De nieuwe kleuren hebben de vorm van een pijlpunt, als symbool voor de weg vooruit, en zijn links geplaatst vanwege de stappen die nog gezet moeten worden. De roze-wit-blauwe strepen zijn geïntegreerd vanuit de transgendervlag en representeren de transgenders binnen de gemeenschap, de zwarte en bruine strepen representeren lhbtq+’ers van kleur. Over de laatste toevoeging bestaat veel commotie, omdat deze strepen zouden zorgen voor raciale verdeling en daarmee de boodschap van inclusie teniet zouden doen.

In 2021 kwam een nieuw ontwerp van de Britse Intersex Equality Rights-groep (zie onderstaande middelste afbeelding). Om intersekse mensen bij de vlag te betrekken, maakte de Britse columnist Valentino Vecchiotti voor hen een nieuw ontwerp: de Intersex-Inclusive Progress Pride Flag. De intersekse kleuren, geel en paars, zetten zich af tegen het idee van gender en sekse als iets binairs (roze of blauw). De paarse cirkel staat voor ongebroken en heel zijn, en symboliseert het recht om zelf keuzes te maken over je lichaam.

De nieuwste variatie in de reeks Pride-vlaggen beeldt de paarse cirkel af, om de pijlpunt heen (onderstaande rechts geplaatste afbeelding). Dit wordt de Inclusive Progressive Pride Flag genoemd. Deze vlag wordt door Movisie gebruikt op de LHBTIQ+ pagina.



Binnen de LHBTIQ+ gemeenschap heeft iedere seksuele identiteit een eigen vlag. In de nieuwste vlag is gepoogd om deze allemaal en op gelijkwaardige wijze te betrekken. Toch bestaat er veel commotie over de wijzigingen en roept het onrust op. Enerzijds wordt de komst van nieuwe vlaggen gezien als symbool voor de voortdurende ontwikkeling van inclusiviteit. Anderzijds is men van mening dat de regenboogvlag juist symbool staat voor de inclusie van alle doelgroepen en dat de nieuwe vlaggen bepaalde mensen buiten sluit.

## Bijlage 2 De religieuze betekenis van de regenboog

Vanuit christelijk oogpunt heeft de regenboog een verwijzing naar het Bijbelse verhaal van de zondvloed. Na de vernietigende watervloed over de aarde, sluit God met Noach en zijn kinderen een verbond, waarin al het levende wordt betrokken. Het gaat om een belofte van God dat niets dat leeft meer door de wateren van de vloed zal worden vernietigd. Als een doorlopend rituele bekrachtiging van zijn belofte stelt Hij een teken:

*...mijn boog stel Ik in de wolken,*

*opdat die tot een teken zij van het verbond tussen Mij en de aarde.*

*Wanneer Ik dan de wolken over de aarde breng*

*en de boog in de wolken verschijnt,*

*zal Ik mijn verbond gedenken,*

*dat tussen Mij en u en alle levende wezens van alle vlees bestaat,*

*zodat de wateren niet weer tot een vloed zullen worden om al wat leeft te verderven.*

*Als de boog in de wolken is, dan zal Ik hem zien... (9:13-16)*

De regenboog wordt daarom gezien als meer dan een weersverschijnsel. De boog is een teken, dat verwijst naar Gods toezegging om het scheppingswerk voor altijd voort te zetten en dat de aarde niet meer door water vernietigd zal worden. De boog is in de eerste plaats een teken voor God zelf. Als Hij de boog ziet, denkt Hij aan of gedenkt Hij zijn verbond. Impliciet draagt dit teken symboliek in zich. De boog is symbool van Gods uiteindelijke trouw aan de aarde en haar bewoners. De boog zegt dat God het leven bemint, tussen regen en zonneschijn geeft hij hoop. God schakelt de natuur in bij het vertolken van Zijn wil.<sup>11</sup>

---

<sup>11</sup> *De boog is symbool van het vertolken van zijn wil*, Theologie.nl  
Geraadpleegd d.d. 16 november 2022