

Kansrijk praktijkleren op het Nedstaal terrein

1 Inleiding

Doelstelling project:

Op het terrein in Alblasserdam waar voorheen Nedstaal was gevestigd, wordt opnieuw invulling gegeven aan het terrein. Bedrijven die voor een groot deel aangewezen zijn op lage-en middelbaar geschoolde arbeid treffen voorbereiding zich op deze locatie te vestigen. OP basis van een door de SER uitgebracht rapport over het belang van praktijkleren is vanuit de gemeente het initiatief genomen om op deze locatie een centrum voor praktijkleren te vestigen, waar de samenleving en de bedrijven profijt van kunnen hebben.

Doelgroep werknemers:

Mensen die aangewezen zijn op laaggeschoolde arbeid, of van daar uit hun arbeid carrière moeten opbouwen, de gelegenheid te geven om via het instrument van praktijkleren, hun kansen op uitstroom naar betaald werk te vergroten.

Karakteristieken van de doelgroep werknemers:

Doorgaans laag opgeleid (in ieder geval niet vakspecifiek) of geen afgeronde opleiding. Bereidheid en mogelijkheden tot het afleggen van grotere afstanden in het kader van woon- werkverkeer, ontbreken.

Doelgroep werkgevers:

Werkgevers in Alblasserdam en de overige Drechtsteden, die laaggeschoold werk aanbieden en bereid zijn om medewerking te geven aan het ontwikkelen van een scholingsprofiel voor hun beoogde medewerkers, bereid zijn om stageplekken aan te bieden tijdens de opleidingsperiode en relatieve zekerheid kunnen bieden op doorstroom naar werk.

Doorgroeiperspectief van het initiatief:

Naast scholing voor laaggeschoolde arbeid is de bedoeling om dit uit te breiden met nivo mbo 2 scholing en na- en bijscholing voor bedrijven.

2 Aansluiting bij de afspraken in de regiodeal

Ambitie

Pijler 1: Human Capital

- Verbeteren aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt
- Mensen kunnen zich levenslang ontwikkelen
- Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk helpen

Beoogde resultaten:

Pijler 1: Human Capital

- Tot 1-8-2026 worden 100 medewerkers bij- en omgeschoold (leerwerktrajecten) naar een mbo niveau binnen een sector die past bij de vraag van de regionale arbeidsmarkt.

Inzet en aanpak

Pijler 1: Human Capital

- Op het Nedstaalterrein in Alblasserdam wordt in samenwerking tussen gemeente Alblasserdam, De SDD, Da Vinci College en de eigenaar van het terrein en de (toekomstig) gevestigde bedrijven een programma ontwikkeld om werklozen, via praktijkleren op een specifieke locatie duurzaam aan werk te helpen.

3 Monitoring, evaluatie en communicatie Regio Deal

Op het niveau van de beoogde resultaten en beleidsindicatoren.

De jaarlijkse voortgangsrapportage wordt (in concept) voor 15 juli van ieder jaar overgelegd.

4 Planning

Leidraad voor de uitvoering van het project is bijgevoegde planning: