

Alblasserdam zoekt burgemeester

Profielschets 2022

3 oktober 2022



nieuwe
Burgemeester
gezocht



“Alblasserdam is groot genoeg om problemen te hebben maar klein genoeg om het samen op te lossen”



INLEIDING

Alblasserdam zoekt burgemeester

In januari 2023 nemen we in Alblasserdam afscheid van onze huidige burgemeester. Dat vinden we jammer, want we kunnen terugkijken op een fijne periode. Tegelijkertijd kijken we positief vooruit en hopen we een enthousiaste nieuwe burgemeester te vinden voor ons dorp.

Samen met inwoners en maatschappelijke partners hebben wij, gemeenteraad en gemeentelijke organisatie, in de zomer van 2022 deze profielschets opgesteld. Op een groot bord konden maatschappelijke partners en inwoners met een post-it aangeven waar onze nieuwe burgemeester een 'ster' in moet zijn of 'hart' voor moet hebben. Het bord heeft in de hal van ons gemeentehuis 'de Rederij' gestaan en was te vinden op de braderie van het Havenfestival, waar raadsleden bij onze kraam in gesprek gingen met inwoners.

Ook via mail, Twitter en Alblasserdamsnieuws kwamen berichten binnen. In totaal waren er 112 reacties die we in de bijlage hebben opgenomen. In onze regio hebben we burgemeester Kolff van Dordrecht gevraagd om inbreng te leveren voor de profielschets en deze bijdrage treft u in dit document.

Het eerste deel van de profielschets beschrijft (de omgeving van) Alblasserdam, waar we staan en welke ambities en uitdagingen er zijn. Het tweede deel gaat in op taken, rollen en bestuurlijke competenties.

Geïnteresseerde kandidaten spreken we in dit document aan met 'u', maar in de dagelijkse praktijk tijdens informele contacten met de raad en in de ambtelijke organisatie zijn we gewend om de burgemeester met 'je' aan te spreken.





**nieuwe
Burgemeester
gezocht**



1 SCHETS VAN (DE OMGEVING VAN) ALBLASSERDAM

Karaktervol groen dorp in de polder

Ons Alblasserdam. Een mooi dorp aan de rand van de Alblasserwaard, omgeven door water en groen en liggend aan de A15. Met 20.000 inwoners relatief klein, maar groot in ambities, burgerschap en saamhorigheid.

Alblasserdam is van oudsher een christelijk dorp met een sterk arbeidsethos. Zicht op het groen maar in het verleden waren er meerdere scheepswerven, rederijen en fabrieken. Vanwege de groeiende zware industrie in de jaren vijftig van de vorige eeuw vestigden arbeidsmigranten uit Groningen en Drenthe zich in Alblasserdam om te werken in de Nederlandse Kabelfabriek (Nedstaal), later gevolgd door Turkse en Griekse arbeiders.

In de huidige tijd zijn we bezig met innoveren in slimme technologie en scholing en willen we ondernemers aan ons binden. We zoeken daarbij de juiste balans tussen maat, schaal, wenselijkheid en mogelijkheid. De gemeenschap kent een grote sociale samenhang, mede door het rijke verenigingsleven, de maatschappelijke organisaties, vele kerken, ondernemers en de actieve inzet van vele vrijwilligers.

Al zien we ook dat de sociale cohesie -zoals overall- onder druk staat. Wij hechten veel waarde aan de energie in ons dorp, maar zijn tegelijkertijd realistisch in wat we lokaal kunnen doen. We zijn nuchter, bescheiden, zelfbewust en gericht op samenwerking. Zo zijn we een actieve partner van Smart Delta

Drechtsteden, daarin willen we met bedrijven, onderwijs en overheid slim samen vooruit. We willen meer woningen, meer banen, betere bereikbaarheid en nieuwe energie met als focus het verbeteren van de brede welvaart in de regio Drechtsteden.

Uitdagingen voor de komende jaren

- Klimaatadaptief maken van de buitenruimte
- Invullen van de woonbehoefte van verschillende doelgroepen
- Betaalbaar houden van kwalitatief goede (jeugd)zorg
- Werk maken van een integrale buurtaanpak die meerdere doelen dient, waaronder het verbeteren van de leefbaarheid in onze buurten en wijken
- Enkele heftige veiligheidsincidenten hebben Alblasserdam in 2021 en 2022 ongewild op de kaart gezet en dit heeft impact op het veiligheidsgevoel van onze inwoners. We hebben aandacht voor (ondermijnende) criminele activiteiten. Samen met onder andere het RIEC en de politie werken we aan een hoger bewustzijn en waar nodig treden we repressief op

- Vertrouwen van de samenleving in de landelijke en lokale overheid neemt af en standpunten komen soms lijnrecht tegenover elkaar te staan. Dit vraagt om een nieuwe kijk van bestuurders om vraagstukken te kunnen aanpakken. Het is een uitdaging om het vertrouwen te behouden/terug te winnen.

Zelfstandig in de regio

Samenwerkingsverbanden op bestuurlijk en ambtelijk niveau:

- **Drechtsteden;** Samen met de gemeenten Dordrecht, Hardinxveld-Giessendam, Hendrik-Ido-Ambacht, Papendrecht, Sliedrecht en Zwijndrecht werken we op ruimtelijk economische niveau meervoudig lokaal samen via de lijnen van de Groeiagenda. Via de Gemeenschappelijke Regeling Sociaal zorgt de Sociale Dienst Drechtsteden voor de uitvoering van de sociale uitkeringen en de uitvoering van de WMO taken.
- **Zuid-Holland Zuid;** Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid, Omgevingsdienst Zuid-Holland Zuid en de Dienst Gezondheid & Jeugd.
- Samen met de buurgemeente **Molenlanden** en andere partners werken we intensief samen rondom het werelderfgoed Kinderdijk, dat door steeds meer toeristen van over de hele wereld bezocht wordt.

Wij werken samen vanuit het oogpunt van goed georganiseerde dienstverlening en juiste kwaliteit en prijs voor onze inwoners en bedrijven op lokale schaal. De regionale samenwerking is ondersteunend aan de lokale visie en doelen van de gemeente waarbij de bestuurlijke zelfstandigheid vooropstaat.

Lokaal wat lokaal kan

We staan op het standpunt dat wat lokaal kan, we lokaal doen. Zo realiseren we met diverse maatschappelijke lokale en regionale partners een centrale toegang (het Brughuis) in ons dorp. Een laagdrempelige zorgvoorziening waar inwoners met hun ondersteuningsvraag terecht kunnen. Via dit Brughuis werken we aan ons minimabeleid, participatiewet en andere sociale vraagstukken. Extra aandacht schenken we aan ons Kansrijk initiatief waarin we in samenwerking met het Da Vinci college, de Sociale Dienst Drechtsteden en diverse ondernemers werken aan bedrijfsscholen waarin mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een gerichte bedrijfsopleiding krijgen.



Samen zijn we Alblasserdam

Het gemeentebestuur is zich bewust van de context waarin de lokale overheid opereert. Door actieve communicatie en een open houding werken wij samen met inwoners en ondernemers aan de veranderende samenleving. Hier zit soms spanning op, het is zaak om oog te blijven houden voor iedereen. Het college doet nadrukkelijk een appèl op de zelfredzaamheid en eigen verantwoordelijkheid van haar inwoners vanuit de overtuiging dat de verbondenheid in Alblasserdam groot is en verschillen kan overstijgen. We kunnen als overheid niet alle uitdagingen alleen aan. Tegelijkertijd mogen onze inwoners en ondernemers op hun overheid vertrouwen als de kern van de oplossing bij ons ligt.



Binden en boeien

De afgelopen jaren zijn goede stappen gezet in het wendbaar en vitaal maken van onze organisatie. Er is gewerkt aan vitaliteit, ontwikkelen en samenwerken, kwaliteit op orde, tijd- en plaatsafhankelijk werken en samenlevingsgericht werken. We hebben aandacht voor ieders persoonlijke ontwikkeling. Op dit moment werken we aan een doorontwikkeling van deze onderdelen om onze organisatie toekomstbestendig te houden. De organisatie bestaat uit ca. 90 fte, waarvan ca 25 buitendienstmedewerkers. Voor de ondersteunende functies, zoals communicatie en P&O maken we gebruik van de gemeente Dordrecht die als Centrumgemeente fungeert. Ook wij merken de effecten van de krapte op de arbeidsmarkt. Naast een nieuwe arbeidsmarktstrategie is het binden en boeien van onze medewerkers extra belangrijk geworden.

Solide financieel beleid

Alblasserdam moet de komende jaren, net als vrijwel alle gemeenten in Nederland, nadrukkelijk sturen op de financiële positie. De algemene uitkering uit het gemeentefonds is vanaf 2026 erg onzeker. Vooral de kosten in het sociaal domein drukken zwaar op de gemeentelijke begroting. Ook het effect van de herverdeling van het gemeentefonds is in de meicirculaire 2022 wederom negatiever geworden voor Alblasserdam. Naast onzekerheid over het toekennen van de zogeheten klimaatgelden, de compensatie voor de opvang van Oekraïense vluchtelingen en mogelijke lange termijn coronaeffecten, bijvoorbeeld in de jeugdzorg, maakt dat wij in de begroting 2023 realistisch zijn in het toevoegen van nieuwe ambities.

De beperkte mogelijkheden van additionele inkomsten maakt dat we onze structurele inkomsten en uitgaven in balans moeten krijgen. Alblasserdam heeft een hoog voorzieningenniveau, zoals een binnenzwembad/sporthal (Blokweer) en een cultureel centrum /bioscoop (Landvast). Er ligt een uitdaging om onze tarieven kostendekkend te maken.

Samenstelling van college en gemeenteraad

Alblasserdam heeft een nieuw en betrokken gemeentebestuur met goede persoonlijke verhoudingen. De raad wil zichtbaar en benaderbaar zijn. Daarbij hoort een centrale plek in het besluitvormingsproces, gebruik van sociale media en een passende vergadersystematiek waarin de kwaliteit wordt bewaakt én er ruimte is voor bijvoorbeeld nieuwe vergader- c.q. gespreksvormen.

COALITIE



OPPOSITIE



2 TAKEN, ROLLEN EN BESTUURLIJKE COMPETENTIES

Voorgaande geeft de context aan waarin de nieuwe burgemeester van Alblasserdam aan de slag gaat. Maar wat voor burgemeester zoeken wij nu? Wat voor persoon denken wij dat de burgemeester van Alblasserdam moet zijn? Bent u dat misschien? Voorop staat dat het wat ons betreft gaat om de juiste persoon voor de functie, we sluiten daarbij niemand uit.

Natuurlijk voldoet onze toekomstige burgemeester aan de algemene eisen voor iedere burgemeester in Nederland. U bent onafhankelijk, stressbestendig, signaalgevoelig, een uitstekende verbinder, integer, kunt schakelen tussen verschillende schaalniveaus en kunt in elk onderdeel van de functie een passende positie innemen. Ook de overige (wettelijke) vereisten zoals voor nevenfuncties en woonplaats zijn van toepassing. U komt zo snel mogelijk, in elk geval binnen een jaar, wonen in Alblasserdam. Er is geen ambtswoning beschikbaar maar u wordt door de gemeente ondersteund bij het vinden van geschikte woonruimte.

Alblasserdammer onder Alblasserdammers

De burgemeester is een belangrijke vertegenwoordiger van de gemeente. De burgemeester als boegbeeld staat voor de gemeente en voor de gemeenschap, is betrokken, is trots op de gemeente en draagt dit uit in woord en gebaar. De burgemeester legt verbindingen tussen organisaties, bedrijven, partners, en inwoners. U bent Alblasserdammer onder de Alblasserdammers. U bent thuis in Alblasserdam en weet de bevolking met haar rijke verenigingsleven op allerlei manieren te vinden, zowel

persoonlijk als via sociale media. U bent een aanspreekbare figuur die op belangrijke dagen en evenementen, persoonlijk of voor het hele dorp, uw gezicht laat zien. Omdat er een grote verscheidenheid is aan levensbeschouwelijke en religieuze gemeenschappen weet u ook daarbinnen uw weg te vinden.

Coachend leider en inspirator

Door de eerder beschreven betrokkenheid weet u wat er speelt in het dorp. U bent een coachend leider en inspirator, en verbindt de geledingen en bevolkingsgroepen. U bent sensitief en kijkt bij maatschappelijke onrust naar de achterliggende oorzaak. U sluit mensen niet uit en zoekt ook verbinding met mensen die de overheid mijden. U spreekt daarbij de taal van het 'midden'. In het gemeentehuis bent u een aanspreekpunt, maar ook iemand met leiderschap, die achter (of voor) de medewerkers staat wanneer nodig. U heeft er gevoel voor om anderen op de voorgrond te laten treden en te laten stralen.

Als voorzitter van het college is de inzet van de burgemeester gericht op samenwerking. U weet wanneer de wethouders aan zet zijn en wanneer u zelf een rol moet pakken, en

weet tegelijkertijd verbindingen te leggen tussen verschillende beleidsterreinen en de bijbehorende verantwoordelijkheden. U weet de collegeleden uit te dagen, geeft hun de ruimte voor nieuwe ideeën en coacht daar waar nodig. U beschikt (bij voorkeur) over ervaring in het openbaar bestuur.

Als voorzitter van de gemeenteraad bent u betrokken bij de voorbereidingen van en het proces rondom de raadsvergaderingen. U voelt tijdens de raadsvergaderingen aan wanneer het debat ruimte nodig heeft, merkt wanneer de tijd rijp is voor besluitvorming en draagt bij aan de kwaliteit van de besluitvorming. De gemeenteraad wil 'waardengedreven' werken en daar heeft u oog voor.

U heeft een wettelijke taak op het gebied van openbare orde en veiligheid en Integriteit en bent portefeuillehouder personeel & organisatie, communicatie en representatie. Vanuit deze portefeuille legt u de verbindingen met andere portefeuilles.

Regionale speler

Alblasserdam is partner in de Drechtsteden-samenwerking, de burgemeester is daarom net als de overige collegeleden ook Drechtstedeling. U weet wat er speelt en kent het belang van Alblasserdam en van de regio. In afstemming met het college laat u zich op formele en informele bijeenkomsten van de Drechtsteden zien en horen.

Een karaktervolle burgemeester

Naar onze mening is de persoon die al deze taken en rollen gaat vervullen iemand die echt kiest voor het burgemeesterschap

van Alblasserdam en het karakter van de gemeente. U krijgt in Alblasserdam de ruimte om u verder te ontwikkelen in het speelveld van het ambt als burgemeester als de mogelijkheid zich voordoet. U hebt de ambitie om tenminste een termijn van zes jaar te blijven, daarbij vinden wij het overigens heel begrijpelijk dat iemand die solliciteert in Alblasserdam deze post niet als eindstation ziet.

U bent een stimulerende en verfrissende persoonlijkheid, met een gezonde dosis humor. U treedt waar nodig daadkrachtig op en bent resultaatgericht. U hebt een open houding richting gemeenteraad, college, inwoners en medewerkers. U kunt goed luisteren, bent eerlijk en straalt uit dat het leuk is om burgemeester van Alblasserdam te zijn. Want u zult ervaren dat dit ook écht zo is!

Welkom in Alblasserdam!

#SamenZijnWeAlblasserdam

PROCES

Deze profielschets wordt in de gemeenteraad van 3 oktober 2022 vastgesteld en aangeboden aan de commissaris van de koning van de provincie Zuid Holland, de heer J. Smit. De vacature wordt gepubliceerd in de Staatscourant op vrijdag 7 oktober 2022. Naar verwachting wordt onze nieuwe burgemeester op maandag 3 april 2023 geïnstalleerd in de gemeenteraad.

Bijlagen

BIJLAGE 1 BIJDRAGE PROFIELSCHETS

**BIJLAGE 2 ONBEWERKTE INDIVIDUELE BIJDAGEN INWONERS
EN MAATSCHAPPELIJKE PARTNERS**



BIJLAGE 1

Bijdrage profielschets

Burgemeester W. Kolff - Dordrecht

Veel dank voor de mogelijkheid om te kunnen bijdragen aan de totstandkoming van de profielschets voor de nieuwe burgemeester van Alblasserdam. Mooi ook dat er breed wensen worden opgehaald. Ik draag daar uiteraard graag aan bij.

Alblasserdam is een prachtige gemeente en onderdeel van een dynamische regio die zich sterk wil positioneren op economisch vlak, maar ook op het gebied van woningbouw en mobiliteit. Alblasserdam doet daarbij ook vol aan mee en dat vraagt om een goede ambassadeur als boegbeeld.

Als voorzitter van de regio Drechtsteden en voorzitter van de Veiligheidsregio Zuid-Holland-Zuid, maar bovenal als burgemeester van (bijna) buur Dordrecht hoop ik met de komst van een nieuwe burgemeester op continuering van de goede samenwerking. Het zou goed zijn als de nieuwe burgemeester oog heeft voor de meerwaarde van regionaal samenwerken en daarbij niet alleen het directe Alblasserdamse belang, maar ook altijd het grotere belang voor ogen weet te houden. Op de langere termijn komen we daar samen verder mee.

Daarnaast moet, in mijn ogen, elke burgemeester affiniteit hebben met veiligheids- en openbare orde vraagstukken. Ook de nieuwe burgemeester van Alblasserdam moet een constructieve rol kunnen spelen in de districtelijke politie-overleggen en overleggen op politie-eenheidsniveau én ook binnen de Veiligheidsregio.

Voor Alblasserdam zou het goed zijn als er een zelfbewuste, onafhankelijke en verbindende burgemeester komt die visie en leiderschap toont en die de ruimte pakt vrij en zelfstandig te opereren. Andersom zou de burgemeester die ruimte van de gemeenteraad ook moeten krijgen. Dat is in het belang van Alblasserdam als onderdeel van een groter geheel. Vertrouwen is daar bij een belangrijk begrip.

Ik wens u veel wijsheid en plezier in de zoektocht naar niet zomaar een burgemeester, maar dé nieuwe burgemeester van Alblasserdam.

Hartelijke groet,

Wouter Kolff
Burgemeester

BIJLAGE 2 1/2

Onbewerkte individuele bijdrage inwoners

Aandacht voor de voedselbank

Voor meer rolstoepjes (afritten)

Sociale huurwoningen

Meer outdoor sportvoorzieningen

Bossen/struiken weg laat halen bij de flats aan de Gruttostraat zodat er weer uitzicht op de molens is

De vlaggen die op de kop hangen laten hangen

Een door Alblasserdammers gekozen burgemeester

Beslissingen nemen en handhaven

Alles veilig houden

Denken aan kinderen die anders zijn, bijv. homo/lesbisch

Herkennen waar de oplossing ligt voor ieder probleem buurt, Alblasserdam, regio

Afspraken nakomen

Aandacht voor minima

Vrouw die duidelijke resultaten wil boeken

Type Kees Jongmans (communicatie, rust, stabiliteit)

Groen in de buurt

Vrouw 4x

Coördineren en delegeren

Denken aan de kinderen (speeltuintjes)

Gesprekken met burgers

Stevige regie kunnen voeren tijdens crisis-situaties

Luisteren naar burgers, visie en doel

Dove vrouw

Verbinder 3x

Vrouw met mogelijkheden

Integer

Een mengeling van Bert Blase en Jaap Paans

Middelbaar onderwijs

Man

Vriendelijk en attent

Mensen mens

Burgemeester van de burger

Spontaneïteit

Gedrag beïnvloeden

Zichtbaar

Verkeer

Speciaal onderwijs

Spiegelen en feiten van meningen scheiden

Economische zaken

Geen griffier

Zo iemand als Jaap Paans 4x

Wensen voor Alblasserdam

Meer woningen voor 55-75+

Denk mee!

Waar moet onze **burgemeester** in uitblinken?
Laat hier je **wensen of ideeën** achter.

Luisteren naar de stem van de burgers

★ Is een ster in...

♥ Heeft een hart voor...

Weet pioniers op sleutelrollen te vinden, binden en activeren

Luisterend oor

Benaderbaar geen WD

Van de natuur houden

Verbinder

Verschillen overbruggen

Verbinden met iedereen

Toegankelijke autoriteit

Van de natuur houden en nieuwe bomen en planten

Warm en verbindend

Verschillen overbruggen

Verbinden met iedereen

Toegankelijke autoriteit

Luisteren in plaats van praten

Mensen mens voor iedereen

Samen binden

Moet denken aan kinderen tussen 10-18 jaar

Verbindend met inwoners voor inwoners

Luisterend oor voor de jeugd

Beter kijken of er niet gepest wordt

God medelevend

Heeft een hart voor jongeren

Streng maar rechtvaardig

Hart voor het dorp

Zichtbaar, benaderbaar voor inwoners

Oog en hart voor de Alblasserdamse cultuur en historie

Betrokken, slagvaardig, sociaal

Zorgt voor de natuur

Ik vind dat het een keer een vrouw mag zijn 4x

Groen Alblasserdam

Een echte Alblasserdammer

Voor elke Alblasserdammer

Betere speelruimte en speel/hangruimte voor pubers

Cameravrij Alblasserdam

Zij/hij moet aardig zijn

Modern denken

Voor een eerlijke en rechtvaardige gemeente

Ruimte voor nog een grote speeltuin

Out of the box radicaal samenwerken

Niet te streng

Denken aan ieder soort

Veel jeugd activiteiten

Hart voor het zwembad

Groenvoorziening beter bijhouden

Inzicht en overzicht alle doelgroepen

Lesbische vrouw

Creatief denken

Aandacht voor minima

Betere woonvoorzieningen

Hart voor dieren

Jong van geest

Een echte christen burger-vader

Doet niet mee aan de onzin van de uitsluiting

Meedenken met de burger

Geen old school netwerk in Alblasserdam

**nieuwe
Burgemeester
gezocht**

BIJLAGE 2/2

Zichtbaar en benaderbaar

Bert Blase

Weet wat er in de samenleving speelt, schaaft met vijf poten, verbindend

Eerlijk, zonder uitgesproken mening, 1 die fouten durft toe te geven, 1 zonder geldingsdrang

Gebruikt Gods woord (de Bijbel) als kompas in zijn leven en functie, werkt en denkt vanuit een Bijbelse visie.

Nummer 1 Jan Heijkoop. Perfect persoon voor Alblasserdam.

Gemeente
Alblasserdam

