



LIQUIDATIEPLAN

Opheffing

Gemeenschappelijke Regeling

Openbaar Lichaam Sociale Werkvoorziening

Drechtwerk

Liquidatieplan Opheffing Gemeenschappelijke Regeling Openbaar Lichaam Sociale Werkvoorziening Drechtwerk

Leeswijzer

Het liquidatieplan bestaat uit 3 hoofdstukken. Het inleidende hoofdstuk gaat in op de status en de kenmerken van dit plan. Hierin komen onder andere de uitgangspunten voor opheffing en liquidatie van de gemeenschappelijke regeling aan bod, en ook de kader- en doelstellingen van dit plan.

In hoofdstuk twee vindt een beschrijving plaats van de fasering van het opheffingsproces, die specifiek is toegespitst op de gemeenschappelijke regeling Openbaar Lichaam Sociale Werkvoorziening Drechtwerk (verder Drechtwerk).

Daarnaast wordt ingegaan op de wijze van omgaan met de passiva en activa op de liquidatiedatum en inzicht gegeven in de juridische- en bedrijfseconomische/ financiële consequenties van de opheffing. Op basis hiervan wordt dit hoofdstuk afgesloten met een liquidatiebalans. De liquidatiebalans vormt input voor het overhevelen van het vermogen (positief en/of negatief) naar de GR Sociaal.

Tot slot wordt in hoofdstuk drie afgesloten met de planning rondom de kritische besluitvormingsmomenten. In de bijlagen zijn voorbeelden opgenomen die gebruikt kunnen worden in het besluitvormingsproces en uitwerkingen van de onderdelen van Drechtwerk.

INHOUDSOPGAVE

1 Inleiding	3
1.1 Algemeen	3
1.2 Status van het liquidatieplan	3
1.3 Afbakening.....	4
1.4 Uitgangspunten	4
1.5 Opheffingsbesluitvorming	4
1.6 Kaderstelling	5
1.7 Doelstelling Liquidatieplan	5
2. Proces van opheffing	6
2.1 Fasering opheffing	6
2.2 Verwerking van het vermogen	7
2.3 Bedrijfseconomische/financiële invalshoek: liquidatiebalans	8
3. Planning besluitvorming	10
Bijlage 1 Conceptbesluit Bestuur Drechtwerk.....	21
Bijlage 2 Conceptbesluit opheffing gemeenschappelijke regeling sociale werkvoorziening Drechtwerk	22
Bijlage 3 Activa liquidatiebalans.....	23
Bijlage 4 Passiva liquidatiebalans	24
Bijlage 5 Overige niet uit de balans blijvende verplichtingen	25
Bijlage 6 Formatie	26
Bijlage 7 Gedetailleerde tijdslijn besluitvorming	27

1 Inleiding

1.1 Algemeen

De gemeenschappelijke regeling (GR) Openbaar Lichaam Sociale Werkvoorziening Drechtwerk (hierna te noemen Drechtwerk) betreft een samenwerking tussen de gemeenten Alblasterdam, Dordrecht, Hendrik Ido Ambacht, Papendrecht, Sliedrecht en Zwijndrecht. Drechtwerk behartigt de gemeenschappelijke belangen van de deelnemende gemeenten op het gebied van:

- a) Arbeidsgehandicapten, die zijn geïndiceerd voor de wet, aangepaste arbeid bieden die aansluit bij de capaciteiten en mogelijkheden van de Sw-geïndiceerde;
- b) Zorg dragen voor de arbeidsontwikkeling van de Sw-geïndiceerde medewerkers door het bieden van een adequate diversiteit aan werksoorten;
- c) Het bewerkstelligen van doorstroom van medewerkers binnen de diversiteit van werksoorten en zo mogelijk uitstroom naar een reguliere werkgever;

Vanwege de behoefte om meer samen te werken met de GR Sociaal heeft het Algemeen Bestuur van Drechtwerk op 11 maart 2022 positief aan de colleges van de gemeenten geadviseerd op het principebesluit tot integratie van Drechtwerk in de gewijzigde GR Sociaal. Daaropvolgend hebben de colleges het principebesluit genomen en hun gemeenteraden geïnformeerd. Dat betekent dat Drechtwerk als rechtspersoon zal verdwijnen en dus in de juridische zin van het woord geliquideerd zal worden.

Door de GR Sociaal en de GR Drechtwerk samen te voegen waarborgen we een effectievere aanpak van de lokale en regionale werkvraagstukken door:

- Een doorlopende ontwikkellijn voor inwoners te creëren door de uitvoeringsactiviteiten met betrekking tot het ontwikkelen van mensen en de toeleiding naar werk bij elkaar voegen;
- Een één-loket functie voor inwoners en werkgevers in te richten wat leidt tot verbeterde dienstverlening en meer heldere afstemmingslijnen met werkgevers;
- De strategie, besturing en het beleid op het arbeidsmarktinstrumentarium onder de Participatiewet, Wsw, aangepaste arbeid en daarmee verband houdende vraagstukken bij elkaar te brengen waardoor het werken aan de regionale ambities beter kan worden gemonitord en bestuurlijke drukte vermindert;
- Eén robuuste organisatie te creëren die lokale en regionale initiatieven eenvoudiger kan ondersteunen.

Het opheffen van Drechtwerk vindt plaats bij eensluidende besluiten van de Colleges van de deelnemende gemeenten. Het aanpassen van de GR Sociaal vindt vervolgens plaats bij eensluidende besluiten van de Colleges van de deelnemende gemeenten én na toestemming van alle gemeenteraden.

1.2 Status van het liquidatieplan

Dit plan is geschreven als leidraad om te komen tot opheffing van Drechtwerk per 1 januari 2023. Dit plan is opgesteld als onderdeel van het opheffingsbesluit zoals dat in paragraaf 1.4 wordt beschreven. Het plan gaat in op de juridische- en bedrijfseconomisch/financiële aspecten, waarbij op hoofdlijnen geadviseerd wordt over de wijze van uitvoering bij opheffing van Drechtwerk en overdracht van rechten en plichten aan de GR Sociaal.

Dit plan wordt afgesloten met een opstelling van de financiële weergave van de stand van zaken, zijnde de liquidatiebalans. De liquidatiebalans wordt opgesteld op basis van de jaarrekening 2022. In de versie die nu voorligt, is logischerwijs nog geen ingevulde liquidatiebalans opgenomen. Wel worden de onderdelen benoemd die geraakt worden door de liquidatie.

Om te komen tot het liquidatiesaldo is een aantal financiële overwegingen noodzakelijk. Die financiële overwegingen hebben betrekking op de waardering van de activa, saldo van rechten en verplichtingen en de kosten van de liquidatie.

Op basis van de liquidatiebalans zal het liquidatiesaldo worden bepaald. Hierbij geldt: Reserves en eventuele voorzieningen die niet meer worden benut, zullen vrij vallen ten bate van het liquidatiesaldo. Het saldo over de afwikkeling van rechten en plichten komt ten gunste of ten laste van het liquidatiesaldo.

1.3 Afbakening

Het plan gaat in op juridische- en bedrijfseconomisch/financiële aspecten bij de opheffing en de overheveling van het vermogen. Vanuit deze perspectieven wordt een weergave gegeven van de 'stand van zaken'. Hiertoe is de huidige situatie in beeld gebracht (contracten, afspraken, besluiten, wetgeving e.d.) en wordt op hoofdlijnen geadviseerd over de wijze van overdracht.

Dit plan gaat niet in op organisatorische aspecten van de bedrijfsvoering na 1 januari 2023 van de GR Sociaal.

1.4 Uitgangspunten

Het voorliggende liquidatieplan is geschreven op basis van de navolgende uitgangspunten:

1. Opheffing van Drechtwerk per 1 januari 2023 en
2. Definitieve overdracht van de activa en passiva aan de GR Sociaal na afronding van de jaarrekening van Drechtwerk over 2022.

Er is na 1 januari 2023 tijd nodig om tot een eindbalans te komen (jaarrekening 2022). De jaarrekening 2022 dient als uitwerking van dit liquidatieplan en de uiteindelijke liquidatiebalans. De overdracht van activa en passiva zal plaatsvinden conform de hiervoor opgestelde regels zoals vastgesteld in dit liquidatieplan. De (resterende) rechten en verplichtingen van Drechtwerk gaan na opheffing over naar de GR Sociaal.

1.5 Opheffingsbesluitvorming

Drechtwerk is per 1 januari 2011 in werking getreden en laatstelijk gewijzigd per 1 juni 2014 (met terugwerkende kracht naar 1 januari 2012). In artikel 38 van Drechtwerk is geregeld hoe met een voornemen tot ontbinding van Drechtwerk moet worden omgegaan. Artikel 38 van het openbaar lichaam Drechtwerk geeft het volgende aan over opheffing en liquidatie:

1. De regeling kan worden opgeheven, wanneer de colleges van tenminste twee derde van het aantal deelnemende gemeenten daartoe besluiten.
2. Een besluit als bedoeld in het 1^e lid bepaalt tevens de datum van opheffing en kan niet eerder worden genomen dan nadat het AB daarover haar mening kenbaar heeft gemaakt.
3. De colleges van de gemeenten dragen er zorg voor dat bij het opheffen van de regeling deze wordt verwijderd uit het gemeentelijk register, als bedoeld in artikel 27 van de Wet gemeenschappelijke regelingen.
4. In geval van opheffing van de regeling besluit het Algemeen Bestuur tot liquidatie en stelt daarvoor de nodige regels. Hierbij kan van de bepalingen van de regeling worden afgeweken.
5. Het liquidatieplan wordt door het Algemeen Bestuur, de colleges gehoord, vastgesteld.
6. Het liquidatieplan voorziet ook in de gevolgen die de opheffing voor het personeel heeft. In ieder geval bevat het besluit als bedoeld in het eerste lid een personeelsplan.
7. Het liquidatieplan voorziet in de verplichting van de gemeenten alle rechten en verplichtingen van het openbaar Lichaam over de gemeenten te verdelen op een in het plan nader te bepalen wijze.
8. Het Dagelijks Bestuur is belast met de uitvoering van de liquidatie.
9. Zo nodig blijven de organen van het openbaar Lichaam ook na het tijdstip van opheffing in functie totdat de liquidatie is voltooid.
10. Een besluit tot opheffing wordt toegezonden aan gedeputeerde staten.

De samenwerking betreft hier zes gemeenten. Nu de gemeenten/colleges het principebesluit hebben genomen, op basis van de positieve advisering van het Algemeen Bestuur, tot opheffen van Drechtwerk en het onderbrengen van Drechtwerk in de GR Sociaal, stelt het Algemeen Bestuur, gehoord de colleges van de gemeenten, een liquidatieplan vast.

Lid 7 van artikel 38 geeft aan dat alle rechten en plichten verdeeld worden over de gemeenten. Dit is hier echter niet aan de orde, aangezien de GR Sociaal alle zaken van Drechtwerk 1 op 1 overneemt. In het liquidatieplan is daarom geen verdeling opgenomen.

Het definitieve opheffingsbesluit wordt vergezeld van het liquidatieplan. De wet schrijft voor dat het opheffingsbesluit wordt gepubliceerd in het elektronisch gemeentebblad, voordat het in werking kan treden (artikel 26 Wet gemeenschappelijke regelingen). Ingevolge artikel 39, lid 1 van de tekst voor GR Drechtwerk moet het college van Burgemeester en Wethouders van Dordrecht hier t.z.t. voor zorgdragen.

1.6 Kaderstelling

Dit liquidatieplan is opgesteld op basis van een aantal (beleid)kaders, te noemen: Wet gemeenschappelijke regelingen, Gemeenschappelijke regeling Openbaar Lichaam Sociale Werkvoorziening Drechtwerk, Jaarrekening 2022 en Begroting 2023.

1.7 Doelstelling Liquidatieplan

Doelstelling van dit liquidatieplan betreft het verstrekken van inzicht in de juridische en bedrijfseconomische/financiële en personele consequenties van opheffing van Drechtwerk. Dit liquidatieplan dient daarmee als input voor het besluit tot opheffing van de GR en overheveling van het vermogen van het Drechtwerk.

2. Proces van opheffing

2.1 Fasering opheffing

De opheffing van Drechtwerk geschiedt aan de hand van een aantal processtappen. De te volgen stappen dienen gebaseerd te zijn op hetgeen in de gemeenschappelijke regeling is bepaald en op de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr).

Processtappen

1. Besluit van het Algemeen Bestuur van Drechtwerk om aan de Colleges van de deelnemende gemeenten voor te stellen om de gemeenschappelijke regeling op te heffen, onder toezending van het (concept)-liquidatieplan.
2. Eensluidend besluit tot opheffing door de Colleges van Burgemeester en Wethouders van de deelnemende gemeenten.
3. Besluit tot opheffing wordt op gebruikelijke wijze bekend gemaakt (ingevolge artikel 26 Wgr). Daarnaast wordt het register ingevolge artikel 27 van de Wgr bijgewerkt en de uitschrijving bij de Kamer van Koophandel gerealiseerd. In geval van Drechtwerk is dit de verantwoordelijkheid van het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Dordrecht.
4. Overdracht van rechten en plichten aan de rechtsopvolger, de GR Sociaal.
5. Afronding liquidatie op basis definitieve jaarrekening '22.

Het is van belang dat het proces van opheffing van Drechtwerk en de voortgang hiervan nauwgezet wordt gevolgd. In hoofdstuk drie wordt daartoe ingegaan op de tijdsplanning van de bovenstaande processtappen.

Het streven is dat het Algemeen Bestuur uiterlijk in oktober 2022 (na zienswijze/wensen en bedenkingenprocedure op het concept-liquidatieplan) het liquidatieplan zal hebben vastgesteld. Dit definitieve plan wordt uiteraard opnieuw met de colleges gedeeld, waarbij inzichtelijk is gemaakt wat met de zienswijzen is gedaan.

Kanttekening bij het liquidatieplan is dat de eindbalans en saldi van diverse activa en passiva pas na 31 december 2022 opgemaakt zullen worden. De eindbalans wordt op basis van de jaarstukken '22 van de GR Drechtwerk opgesteld. Zodra de cijfers bekend zijn, kan de financiële overdracht naar de GR Sociaal plaatsvinden. Een definitief resultaat wordt dus uiteindelijk kenbaar gemaakt aan de hand van de jaarrekening 2022 van de GR Drechtwerk.

Conform artikel 38 van Drechtwerk wordt het besluit tot opheffing genomen door twee derde van de deelnemers. De deelnemers zijn in dit geval de colleges van Alblasterdam, Dordrecht, Hendrik-Ido-Ambacht, Papendrecht, Sliedrecht en Zwijndrecht, dus in totaal 6 bestuursorganen. Daarvan moeten er tenminste vier tot opheffing besluiten. De weg hiertoe is begin maart ingezet met het nemen van het principebesluit door alle 6 de organen tot integratie van Drechtwerk en GR Sociaal. Het voorstel tot wijziging van de tekst van de GR Sociaal is in mei naar alle colleges gegaan en gaat voor het zomerreces naar alle gemeenteraden, zodat zij direct na het zomerreces toestemming kunnen geven. Daarnaast dienen de colleges nog officieel het besluit tot opheffing te nemen. Dat hebben zij nog niet gedaan met het principebesluit en staat los van de wijziging van de GR Tekst. Ook dit deel van de besluitvorming gaat in juni richting de colleges. Het Algemeen Bestuur van Drechtwerk en het Algemeen Bestuur van de GR Sociaal bereiden samen de besluitvorming voor, waarbij geldt dat het liquidatieplan en het besluit tot opheffen enkel via het Algemeen Bestuur van Drechtwerk richting de colleges loopt.

2.2 Verwerking van het vermogen

Uitgangspunt is dat GR Sociaal alle onderdelen van Drechtwerk 1 op 1 (as-is) overneemt. Het gaat dan om alle bezittingen, activa, passiva, verplichtingen etc.

2.2.1 Waardebepaling van de bezittingen

Ten aanzien van de aanwezige bezittingen wordt uitgegaan van de in de jaarrekening 2022 opgenomen waarde.

2.2.2 Overname van de verplichtingen

Inzichtelijk zal worden gemaakt welke niet uit de balans blijken verplichtingen er per 31 december 2022 bestaan, die overgenomen zullen worden door de GR Sociaal. Ook wordt voor de liquidatie aandacht besteed aan verplichtingen en kosten voortvloeiend uit het besluit tot opheffing. De gevolgen van de opheffing voor het personeel worden in paragraaf 2.2.5 beschreven.

2.2.3 Overdracht van vermogen GR Drechtwerk.

De overdracht van het vermogen en eigendommen van de Drechtwerk vindt plaats op basis van de liquidatiebalans. Die komt overeen met jaarrekening '22. In deze liquidatiebalans is daarnaast rekening gehouden met eventuele juridische risico's die ook in hoofdstuk drie zijn beschreven. De financiële overwegingen zijn in paragraaf 2.3 verder toegelicht en dienen als input voor de besluitvorming voor de overheveling van het vermogen van de GR Drechtwerk naar de GR Sociaal.

2.2.4 Juridische invalshoek

In juridisch opzicht geldt dat de rechten en verplichtingen van Drechtwerk overgaan naar de GR Sociaal. Ondanks de besluitvorming hierover door de raden, de colleges en het Algemeen Bestuur van het Drechtwerk moet de overdracht van de rechten en plichten juridisch worden geregeld. Dit gebeurt door uitvoering te geven aan artikel 38 van de gemeenschappelijke regeling, waarbij het liquidatieplan geldt als een bij opheffing in te vullen plan van vermogensoverdracht.

Voor de overdracht aan een andere juridische entiteit is naast een juridische titel ook een juridisch levering noodzakelijk. Levering van onroerend goed geschiedt met notariële akte. Na een inventarisatie van de nog resterende rechten en plichten zal worden bezien hoe de levering daarvan moet plaatsvinden. Het is gebruikelijk om een en ander in afstemming met de accountant te laten plaatsvinden.

Bij deze liquidatie en 1 op 1 overname door de GR Sociaal is geen btw-heffing aan de orde. Ook de overdracht van activa is niet btw-belast, omdat sprake is van een overdracht van onderneming. Eventuele gevolgen voor de GR Sociaal op de BTW na 1 januari 2023, dus na de overname en liquidatie van Drechtwerk, worden op dit moment nog uitgezocht, maar vallen buiten dit liquidatieplan dat onder verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur van Drechtwerk valt. De conclusies, de eventuele gevolgen en mogelijke risico's voor de GR Sociaal na 1 januari 2023 worden apart gedeeld en besproken met het Algemeen Bestuur van de GR Sociaal, als overnemende partij.

2.2.5 Personeel

Huidige contractvormen en afspraken

De opheffing van Drechtwerk heeft geen directe gevolgen voor het personeel in dienst van Drechtwerk. Er is sprake van overgang van onderneming, rechten en plichten blijven zoals ze waren en gaan 1 op 1 over naar de GR Sociaal. Personeel in dienst van het openbaar lichaam krijgt formeel wel een nieuwe werkgever, het Openbaar Lichaam Sociaal. Dit leidt tot een verandering in de governance, en onderwerp dat onder andere bij de beide ondernemingsraden aan de orde zal komen.

Sociale paragraaf

Er wordt uitgegaan van overgang van onderneming en het principe "mens volgt werk". De taken behorende bij de huidige functies van de medewerkers blijven (in eerste instantie) ongewijzigd. De individuele arbeidsvoorwaarden worden overgenomen met behoud van de opgebouwde dienstjaren en verlof.

Personele aspecten, aandachtspunten

Met betrekking tot de overgang van de medewerkers zijn de besturen van beide gemeenschappelijke regelingen verantwoordelijk. Omdat Drechtwerk als onderdeel blijft bestaan in de GR Sociaal, betekent het feitelijk dat medewerkers van Drechtwerk het werk blijven uitvoeren zoals zij gewend waren, maar wel een nieuwe werkgever krijgen, het Openbaar Lichaam Sociaal. Er zijn verder geen bijzonderheden die extra aandacht vragen.

2.2.6 Overige rechten en verplichtingen

Andere bestaande rechten en verplichtingen van Drechtwerk dienen per 1 januari 2023 overgenomen te worden door de GR Sociaal.

De voor de opheffing en overdracht van bezittingen en vermogen relevante rechten en verplichtingen worden per onderdeel in beeld gebracht. De contracten die de GR Drechtwerk heeft gesloten met derde partijen worden, op basis van de rechtsfiguur van contractoverneming (artikel 6:159 BW), overgenomen door de GR Sociaal en worden gedurende het jaar 2022 verder in beeld gebracht.

2.3 Bedrijfseconomische/financiële invalshoek: liquidatiebalans

2.3.1 Waardebepaling activa

Drechtwerk beschikt op de liquidatiedatum nog over een inventaris die als materiële vaste activa gekwalificeerd kan worden. Zoals aangegeven wordt voor de materiële vaste activa uitgegaan van de jaarrekening '22.

2.3.2 Liquidatiebalans

De liquidatiebalans wordt opgesteld op basis van de jaarrekening 2022. In de liquidatiebalans wordt daarnaast rekening gehouden met de hiervoor beschreven juridische aspecten bij de opheffing van Drechtwerk. Volledigheidshalve dient opgemerkt te worden dat in de begroting 2022 nog geen rekening is gehouden met de kosten inzake de opheffing van Drechtwerk. Vooral nog is het uitgangspunt dat er mogelijk extra kosten zijn in verband met inhuur van extra expertise op specifieke onderdelen. Deze zullen apart wordt bijgehouden. Begroot is maximaal €400.000. Op moment van schrijven zijn er in de praktijk nog geen extra kosten gemaakt.

Activa

Voor de activa behorende bij Drechtwerk geldt dat deze overgaan naar de GR Sociaal op basis van de cijfers van de jaarrekening '22.

2.3.7 De wijze van overdracht van bezittingen en opheffing van de GR Drechtwerk.

De wijze van overdracht van vermogen en bezittingen en het voorstel tot opheffing van Drechtwerk dient door het Algemeen Bestuur van Drechtwerk te worden voorgelegd aan de Colleges van Burgemeester en Wethouders van de zes gemeenten. Tenminste twee derde van de besturen moeten tot opheffing besluiten, zoals gesteld in artikel 38 van de tekst van de GR Drechtwerk.

Alsdan kan Drechtwerk worden opgeheven. Door de genomen principebesluiten begin maart 2022 is dit proces in gang gezet. Het besluit tot opheffing als zodanig betekent echter niet dat Drechtwerk als entiteit in het recht ophoudt te bestaan. Dit is pas het geval als de liquidatie is voltooid en de melding 'geen baten' is gedaan bij de Kamer van Koophandel. Dit betekent dat alle (financiële) zaken zijn afgehandeld.

In de bijlagen staan de concept-bestuursbesluiten. Het liquidatieplan (volledig uitgewerkt) dient als toelichting op de besluiten te worden gebruikt.

3. Planning besluitvorming

In hoofdstuk 2 zijn de stappen van het opheffingsproces beschreven. Gezien de tijdsplanning is het van belang dat de besluitvorming op de juiste momenten plaatsvindt. In dit hoofdstuk worden daartoe de volgende stappen van de besluitvorming gepresenteerd teneinde te komen tot opheffing van Drechtwerk.

1. Principebesluit Algemeen Bestuur om te komen tot de opheffing van Drechtwerk (11 maart 2022);
2. Toezenden van het principebesluit aan de colleges van de deelnemende gemeenten d.d. 11 maart 2022, behandeling principebesluit in de colleges na 11 maart 2022, informeren raden via raadsinformatiebrief van 15 maart 2022.
3. Wijziging GR tekst GR Sociaal in procedure in mei 2022
4. Opstellen van het concept liquidatieplan in juni 2022
5. Vaststellen concept liquidatieplan door Dagelijks Bestuur op 13 juni 2022
6. Vaststellen concept liquidatieplan door Algemeen Bestuur op 30 juni 2022 en doorzenden naar de colleges voor zienswijzen, met het voorstel tot opheffing van de regeling per 1 januari 2023 te besluiten.
7. Toestemming gemeenteraden deelnemende gemeenten GR Sociaal voor wijziging van de GR Sociaal, september/oktober 2022.
8. Ontvangen zienswijze op concept liquidatieplan van colleges uiterlijk 1 oktober 2022
9. Vaststelling van het liquidatieplan door het Algemeen Bestuur op 31 oktober 2022, gehoord de colleges van de deelnemende gemeenten en toezending van het definitieve vastgestelde liquidatieplan aan de colleges.
10. Doorrekening maken van de concept-jaarrekening 2022 naar de opheffingsdatum 1-1-2023

Fase na 1 januari 2023 tot uiterlijk 1 juli 2023

1. Administratieve afwikkeling (inschrijven/uitschrijven in registers e.d.)
2. Financiële afwikkeling (waaronder de jaarstukken 2022).
3. Uitschrijving Kamer van Koophandel
4. Overdracht van bezittingen per akte bij de notaris.

Bijlage 1 Conceptbesluit Bestuur Drechtwerk

Het Algemeen Bestuur van Gemeenschappelijke Regeling Openbaar Lichaam Sociale Werkvoorziening Drechtwerk;

Gelezen het voorstel van het Dagelijks Bestuur d.d. 13 juni 2022

Gelet op artikel 9 van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
Gelet op het bepaalde in artikel 38 van het Openbaar Lichaam Sociale Werkvoorziening Drechtwerk, hieronder aan te halen als: 'de regeling';

OVERWEGENDE DAT:

In het liquidatieplan de uitgangspunten voor de opheffing en liquidatie van de regeling worden vastgelegd;

BESLUIT:

1. Het concept liquidatieplan, versie 13 juni 2022, waarin de uitgangspunten voor de opheffing en liquidatie zijn vastgelegd, voor zienswijze toe te zenden aan de colleges van de deelnemende gemeenten.
2. De colleges van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten te verzoeken hun zienswijze op het concept liquidatieplan uiterlijk 1 oktober 2022 aan het Algemeen Bestuur kenbaar te maken.
3. De colleges van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten te verzoeken te besluiten tot opheffing van de gemeenschappelijke regeling sociale werkvoorziening Drechtwerk per 1 januari 2023 en het Algemeen Bestuur van de GR Sociale Werkvoorziening Drechtwerk in kennis te stellen van dat besluit.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur van Drechtwerk op 30 juni 2022,

de secretaris

de voorzitter

J.J.M. Thielen

P. J. Heijkoop.

Bijlagen: liquidatieplan versie 13 juni 2022

Bijlage 2 Conceptbesluit opheffing gemeenschappelijke regeling sociale werkvoorziening Drechtwerk

Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente xxxx,

Gelezen het voorstel van het Algemeen Bestuur van 30 juni 2022;

Gelet op artikel 38 van de gemeenschappelijke regeling Sociale Werkvoorziening Drechtwerk;

BESLUIT:

1. De gemeenschappelijke regeling Sociale Werkvoorziening Drechtwerk per 1 januari 2023 op te heffen en het Algemeen Bestuur van de GR Sociale Werkvoorziening Drechtwerk hiervan in kennis te stellen;
2. De bijgevoegde zienswijze op het concept-liquidatieplan vast te stellen en deze aan het Algemeen Bestuur kenbaar te maken;
3. Het Algemeen Bestuur van de GR Sociale Werkvoorziening Drechtwerk opdracht te geven de verdere noodzakelijke activiteiten te verrichten die voor een zorgvuldige afwikkeling noodzakelijk zijn;

Aldus vastgesteld in de vergadering van xx-xx-2022

De secretaris,

de burgemeester,

Bijlage 3 Activa liquidatiebalans

Activa

Vaste activa

Materiële vaste activa met economisch nut

De waardering van de materiële vaste activa geschiedt tegen de verkrijgingprijs verminderd met lineair berekende afschrijvingen, die gebaseerd zijn op de geschatte economische levensduur.

- Grond en terreinen
- Bedrijfsgebouwen
- Machines, apparaten en installaties
- Overige, waaronder ICT en inventarissen

Financiële vaste activa

- Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen
- Leningen aan deelnemingen
- Leningen u/g

Leningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voor zover nodig rekening houdend met een voorziening voor oninbaarheid. Deelnemingen worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere nettovermogenswaarde. Drechwerk is op 31 december 2022 voor 100% aandeelhouder van Drechwerk BV, WerXaam BV.

Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen;

- Frisfaciltair BV
- WerXaam BV

Leningen aan deelnemingen

- Drechwerk BV

Leningen u/g

- Lening Confed BV

Vlottende activa

- Uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan één jaar
- Liquide middelen (Kas-, bank- en girosaldi)
- Overlopende activa

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, voor zover noodzakelijk onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid. De voorziening wordt bepaald op basis van reële inningskansen. De vorderingen op openbare lichamen worden niet voorzien.

Liquide middelen en overlopende posten

Deze activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Onder de liquide middelen vallen o.a. de bankrekeningen, met saldi, lopend bij de BNG en contante kas gelden. Daarbij geldt dat de BNG rekening voor Schatkistbankieren (SKB) komt te vervallen, aangezien de GR Sociaal reeds beschikt over een SKB. De overige rekeningen worden overgenomen. Overlopende posten zijn;

- Vooruitbetaalde kosten
- Verstrekte bankgaranties
- Omzetbelasting
- Nog te ontvangen bedragen

Bijlage 4 Passiva liquidatiebalans

Passiva

Vaste passiva

Eigen Vermogen

- Nog te bestemmen resultaat enig boekjaar

Voorzieningen

- Voorziening meerjaren onderhoudsplan
- Voorziening sloop opstal
- Voorziening LKS begeleid werken

Voorziening meerjaren onderhoudsplan

Drechtwerk heeft een meerjarig beheerplan voor haar gebouwen. De gebouwen van Drechtwerk aan de Snelliusstraat te Dordrecht zijn gebouwd op in erfpacht uitgegeven gronden. Deze erfpacht-overeenkomst loopt in 2039 af.

Voorziening sloop opstal

Het erfpachtcontract tussen de gemeente Dordrecht en Drechtwerk laat zien dat het terrein waar het gebouw nu staat, in 2039 schoon moet worden opgeleverd. Teneinde te voorzien in de te verwachten kosten van sloop en afvoer van materiaal wordt jaarlijks een bedrag toegevoegd aan de voorziening.

Voorziening LKS begeleid werken

Drechtwerk verstrekt aan werkgevers voor de doelgroep begeleidwerken loonkostensubsidies. De in de voorziening opgenomen middelen zijn nog niet verstrekte LKS over de laatste maand(en) van het boekjaar waar nog wel dat recht aanwezig is.

Vlottende passiva

Netto vlottende schulden met een rente typische looptijd korter dan één jaar

- Crediteuren
- Overige schulden
 - o Loon- en premieheffingen
 - o Vooruit ontvangen opbrengsten
 - o Stand rekening-courant BNG
 - o Pensioenpremies
 - o Diverse overige schulden

Bijlage 5 Overige niet uit de balans blijvende verplichtingen

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Jegens derden is Drechtwerk de volgende verplichtingen aangegaan die leiden tot verplichtingen na balansdatum (bron; jaarrekening 2021);

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen				
Bedragen in Euro				
Omschrijving	Tot 1 jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Langer dan 5 jaar	Totaal
Huur	€ 80.855	€ 190.856	€ 533.936	€ 805.648
Lease	€ 10.782	€ 34.944	€ -	€ 45.726
Overig	€ 107.388	€ 52.000	€ -	€ 159.388
Totaal	€ 199.025	€ 277.800	€ 533.936	€ 1.010.762

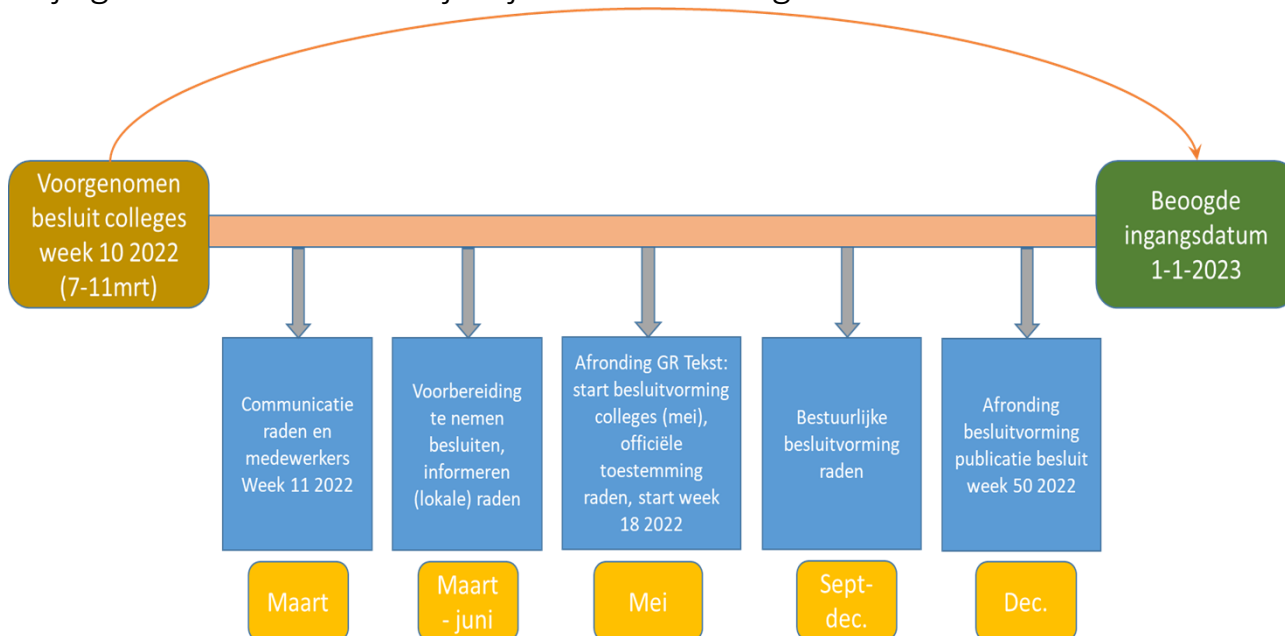
NB de huur betreft, met name, het contract aangaande de erfpacht met de gemeente Dordrecht t/m het jaar 2039.

Bijlage 6 Formatie

Drechtwerk heeft binnen haar GR een werkgevers rol voor de doelgroep van de SW-medewerkers en voor een beperkt aantal ambtenaren. Op het moment (mei 2022) van opstellen van dit liquidatieplan betreffen dit;

Organisatieonderdeel Drechtwerk	Soort medewerkers	Aantal (in fte)
Openbaar Lichaam Drechtwerk (GR DW)	WSW beschut WSW Begeleid Werken (BW) Ambtenaren	WSW: 821,55 WSW BW: 72,7 Ambtenaren: 8,66
Drechtwerk BV: DrechtwerkActief DrechtwerkGroen	Medewerkers Drechtwerk Groen: In dienst én er worden SW-medewerkers gedetacheerd via de holding (GR DW). Medewerkers Drechtwerk Actief: geen medewerkers in dienst, maar SW medewerkers gedetacheerd via de holding (GR DW).	DW Groen: In dienst: 28,12 Gedetacheerd SW: 169,9 DWActief: Gedetacheerd SW: 365,5 In dienst: 0
Werzaam BV	Reguliere personeel WIW-medewerkers Beschut werk o.b.v. Participatiewet	Regulier: 59,83 WIW: 5,7 Beschut werk: 62,25

Bijlage 7 Gedetailleerde tijdslijn besluitvorming



Route in detail

Sinds het principebesluit werken GR Drechtwerk en de GR Sociaal samen aan het verder vormgeven van de integratie. Als het gaat om het informeren van de lokale raden lopen er meerdere acties:

1. Lokale ronde: we bieden alle gemeenten aan om lokaal een toelichting te komen geven op de wijziging. Hardinxveld Giessendam heeft hier al gebruik van gemaakt en deze staat 14 april ingepland. Doel is laagdrempelige informatie met een toelichting op de achtergrond van het besluit (waarom vanuit de inhoud), het proces wat beide organisaties lopen (er wijzigt niets, maar moet wel e.e.a. geregeld worden) en het proces wat qua besluitvorming loopt (samenvoegen 2 teksten tot 1, formele afronding GR Drechtwerk)
2. Regionale avond GR-en: in het kader van de start van nieuwe raadsleden na de verkiezingen wordt er regionaal (griffies zijn betrokken) een GR avond georganiseerd. Er vindt dan een toelichting plaats van diverse GR-en over wat zij doen voor de gemeenten. GR Sociaal is daar ook aanwezig en in hun sessie krijgt ook Drechtwerk een plek, zodat we ook daar al informatie verschaffen.
3. Verdiepings sessie "Ontwikkelen naar Werk": na die avond in mei organiseren de GR Drechtwerk en GR Sociaal samen half juni ook nog een verdiepings sessie op de opgave ontwikkelen naar werk. Ook daar krijgt de integratie een plek qua toelichting en mogelijkheden.
4. Open dag 23 juni 2022: Drechtwerk heeft jaarlijks een open dag voor partners, familieleden en betrokkenen. Op die dag worden ook raadsleden uitgenodigd en ook daar wordt nog een moment gekozen om gezamenlijk een toelichting te geven.

We zijn tot slot aan het onderzoeken of er nog een mogelijkheid is om op een vernieuwde Drechtstedendinsdag ook nog informatie te verschaffen. De vraag is even hoe dat past in de voorgaande sessies die al ingepland worden of zijn.

Officiële besluitvorming

De raden dienen toestemming te geven voor de wijziging van de GR Sociaal (dat kunnen de colleges alleen wijzigen met toestemming van de raden). We zien voor nu de volgende route:

- Collegebesluiten Drechtstedengemeenten (start bij Dordrecht, doorzending aan andere colleges)
- Toestemming alle gemeenteraden Drechtstedengemeenten
- September – December 2022: afronding besluitvorming, publicatie
- Officiële start: 1 januari 2023

Het is ook nu, net als vorig jaar met de wijziging van de GR Drechtsteden naar GR Sociaal, dat alle colleges het wijzigingsbesluit moeten vaststellen en alle gemeenteraden daar toestemming voor moeten geven. Alleen dan kan de wijziging doorgang vinden.