

Verordening organisatie en werkgeverschap griffie

De raad van de gemeente Alblasserdam;

gelezen het voorstel van het presidium 5 oktober 2022 ;

gelet op artikelen 83, 107 tot en met 107e, 147, 156 Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

B E S L U I T:

vast te stellen “Verordening organisatie en werkgeverschap griffie”

HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. Raad: de raad van de gemeente Alblasserdam.
- b. Presidium: commissie bestaande uit fractievoorzitters ten behoeve van de processen van raadsvergaderingen en raadscommissievergaderingen
- c. College: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Alblasserdam.
- d. Griffier: de op grond van artikel 107 Gemeentewet door de raad aangewezen functionaris zoals bedoeld in artikel 100 Gemeentewet.
- e. Griffie: de organisatie die valt onder de verantwoordelijkheid van de raad, bestaande uit de griffier en de onder haar of zijn verantwoordelijkheid functionerende ambtenaren.
- f. Werkgeverscommissie: de door de raad op grond van artikel 83 van de Gemeentewet ingestelde commissie waaraan de werkgeversfunctie van de griffie(r) is gemandateerd.
- g. Rekenkamerfunctie: de rekenkamerfunctie voor de gemeente Alblasserdam zoals bedoeld in artikel 81oa Gemeentewet.
- h. CAR: de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten.
- i. UWO: Uitwerkingsovereenkomst.

HOOFDSTUK 2 WERKGEVERSCOMMISSIE

Artikel 2 Mandatering aan de werkgeverscommissie

1. De raad heeft een werkgeverscommissie met het oog op de uitvoering van werkgeverstaken voor de griffier en de griffiemedewerkers.
2. De raad verleent mandaat en/of volmacht aan de werkgeverscommissie voor het uitoefenen van alle bevoegdheden als bevoegd gezag ten aanzien van de griffier, met uitzondering van het benoemen, schorsen en ontslaan van de griffier en dienst plaatsvervanger, zoals bedoeld in artikel 107 respectievelijk 107d lid 1 van de Gemeentewet. Hieronder vallen in ieder geval:
 - a. het nemen van besluiten over de individuele rechtspositie van de raadsgriffier waaronder de functiebeschrijving en waardering, met uitzondering van de besluiten omtrent benoeming, schorsing en ontslag en de vaststelling van de instructie griffier zoals bedoeld in artikel 107 van de Gemeentewet;

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris van de griffie staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de gemeentesecretaris afspraken over ondersteuning.

Artikel 7 Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 4.
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 8 Verslaglegging en frequentie

1. De secretaris van de commissie draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst.
2. De werkgeverscommissie vergadert tenminste eenmaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 5.1 onder lid d en artikel 5.1 lid 2 onder e Wet open overheid in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn niet openbaar.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang.

Artikel 10 Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, verslag uit van haar werkzaamheden en bevindingen tijdens vergaderingen van het presidium.

HOOFDSTUK 3 GRIFFIER

Artikel 11 Mandatering aan de griffier

1. Besluiten over de toepassing en uitvoering van lokale arbeidsvoorwaarden ten aanzien van griffiemedewerkers, met uitzondering van ontslag als disciplinaire maatregel op grond van artikel 8:13 Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling worden genomen door de griffier, waartoe de Werkgeverscommissie de bevoegdheden als bedoeld in artikel 4 lid 5 van deze verordening aan haar onder mandateert danwel volmacht aan haar verstrekt.
2. Dergelijke besluiten worden namens de raad ondertekend door de griffier.

Artikel 12 Privaatrechtelijke beslissingen

Indien er sprake is van privaatrechtelijke overeenkomsten, dan is de griffier door het college en de burgemeester gemandateerd/gevolmachtigd voor het aangaan van overeenkomsten namens de

1. De personeelsbeoordeling van de griffier vindt plaats door de werkgeverscommissie.
2. De functioneringsgesprekken met de griffier worden gevoerd door de werkgeverscommissie.
3. De personeelsbeoordeling van de griffiemedewerkers vindt plaats door de griffier.
4. De functioneringsgesprekken van de griffiemedewerkers worden gevoerd door de griffier.

HOOFDSTUK 5 SLOTBEPALINGEN

Artikel 21 Hardheidsclausule

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 22 Inwerkingtreding

1. Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.
2. De 'Verordening organisatie en werkgeverschap griffie 2017' wordt ingetrokken op het moment van inwerkingtreding van deze verordening.

Artikel 23 Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening organisatie en werkgeverschap griffie 2022'.

Alblasserdam, 1 november 2022

De raad voornoemd,



De griffier,

I.M. de Gruijter



De burgemeester,

J.G.A. Paans