

Verslag themabijeenkomst Participatie- en Leerwerkplekken op 15 februari 2023

Aanwezig (in totaal 35 mensen):

- Leden van de ASD Alblasserdam en van de ASD Molenlanden
- Ambtenaren, wethouder, gemeenteraadslid van de gemeente Alblasserdam
- Medewerkers van de Stichting Welzijn Alblasserdam, het Palet, Wasko, Helpende Handen, Turkish Delight, Verkuil-Moree, Smile, Zielsgewoon, Werkvisie Maasplein, Mister Sales, Matchingsunit MeePlus
- Inwoners van Alblasserdam

1. Participatieplekken en Leerwerkplekken: toelichting door Bert van de Burgt (zie ook [presentatie](#)).

Opmerkingen nav de presentatie.

- De organisaties voor alle treden van de participatieladder (zie sheet 17 van de presentatie) zijn in Alblasserdam, zoals het Brughuis en het project [Kansrijk Alblasserdam](#), zie ook [praatplaat](#). Dit project is bedoeld voor mensen zonder diploma, mensen die alleen een lage opleiding hebben gevolgd of mensen die in hun werk een andere richting willen inslaan. De opleiding bestaat uit een combinatie van werken en leren. Studenten gaan 1 dag naar school voor en werken de andere dagen om de praktijk te leren. Kansrijk Alblasserdam is een samenwerking tussen ROC Da Vinci College, de Sociale Dienst Drechtsteden/UWV en de gemeente Alblasserdam.
- Bij de invoering van de Participatiewet was er een quotum voor bedrijven/organisaties om leerwerkplekken/participatieplekken aan te bieden. Dit quotum is nooit behaald, de eis is vrij snel vervallen.
- Iedereen die 'iets' kan, gaat zelf op zoek. De inwoners die in aanmerking komen voor een participatie-/leerwerkplek is 'zwakker/kwetsbaarder' geworden. Niveau 1 of 2 is voor sommigen al een brug te ver, niveau 2 is het maximaal haalbare. Er is 'productiviteit' van maximaal 30%. De meerwaarde voor de mensen waar het om gaat is veel groter, je ziet de mensen groeien.
- Begeleiding voor de mensen met dagbesteding en voor de participatieplekken is hetzelfde. Voor dagbesteding is de vergoeding hoger.
- Goed om de stap naar werk te zetten. We zien wel een groep mensen die enthousiast aan de slag gaat, maar het niet volhoudt. Ze zijn bijvoorbeeld niet stressbestendig. Ze vallen terug, vaak verder terug dan bij de start van het werk.
- Participeren is niet hetzelfde als uitstroom naar werk
- Minder vanuit systemen denken en zorg voor een warme overdracht ipv (financiële) schotten.
- Zelfstandig een participatieplek vinden, is lastig. Mensen hebben hier hulp bij nodig. Ze kunnen zich melden bij [Matchingunit](#). Medewerkers van de Matchingunit gaan op zoek naar een geschikte participatieplek (ze hebben een overzicht van alle participatieplekken in Alblasserdam). Wat past het beste bij de klant?

- Matchingunit organiseert elk kwartaal een overleg van alle leer-, werkbedrijven in Alblasserdam. Belangrijk om elkaar te kennen en expertise te delen.
- Het komt niet vaak voor dat mensen geen participatieplek willen, het is een kwestie van de juiste benadering.
- Commerciële bedrijven versus maatschappelijke sociale ondernemingen: commerciële bedrijven hebben (veel) regulier personeel en een aantal participatieplekken. Maatschappelijke sociale ondernemingen bestaan voor het grootste deel uit participatieplekken.

Leerwerk- en participatieplekken

- Alle leerwerkplekbedrijven en participatieplekken in Alblasserdam moeten op de website van de gemeente staan.
- Er is behoefte aan meer participatieplekken in Alblasserdam. Er wordt voorgesteld om vanuit de SDD/gemeente/Brughuis voorlichting te geven aan bedrijven en maatschappelijke/zorgorganisaties, zoals Alblashof, Rivas, Waardenburgh, Participand over participatieplekken. Een mooie kans om ervoor te zorgen dat er meer participatieplekken komen.
- Er aandacht gevraagd voor de regels, die zijn lastig en verschillen soms per gemeente. Voor bedrijven die in verschillende gemeenten werken, wordt het zo moeilijker gemaakt. *Voorstellen:* werkgevers ontzorgen bij het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en een 'werkgeverscoach' kunnen leiden tot een succeservaring bij werkgevers. Investeer in het wegnemen van risico's.
- Goede begeleiding kan leiden tot een succeservaring/meer zelfvertrouwen van de participanten. Het gaat om de relatie/vertrouwen geven/aansluiten bij de roots/persoonlijke aandacht (tijd maken)/open en laagdrempelig zijn, dat creëert kansen voor mensen.
- Er is behoefte aan een regisseur/verbinder/casemanager/vertrouwenspersoon die het aanspreekpunt is
- Goede aansluiting bij/samenwerking met het UWV en/of Baanbrekend. Een vast contactpersoon is belangrijk zodat er geen tijd en energie verloren gaan bij het vinden van de juiste persoon.
- Per leerwerkbedrijf een vast contactpersoon die de contacten onderhoudt. Anders kost het veel tijd en word je moedeloos. Dit zou vanuit het Brughuis geregeld kunnen worden

Doorstroming vanuit dagbesteding: er zijn mensen die dagbesteding krijgen en door kunnen stromen naar een participatieplek. Voor medewerkers van de dagbesteding is het niet altijd duidelijk dat dit kan en hoe dit aangepakt kan worden. Als mensen doorstromen moet er in ieder geval gezorgd worden voor een warme overdracht.

Sociale kaart: er is behoefte aan een sociale kaart met de mogelijkheden in Alblasserdam. De sociale kaart is een paar jaar geleden verspreid onder inwoners, maar is niet (goed) bekend bij professionals. In Papendrecht is een sociale kaart gemaakt met pictogrammen.

Brughuis: inwoners weten niet altijd goed met welke vraag ze terecht kunnen bij het Brughuis. Op deze manier is de drempel hoog. Er wordt momenteel gewerkt aan een website. We gaan ervanuit dat dit mede drempelverlagend werkt. Suggesties: rondleiding en regelmatig artikelen in het Alblasserdams Nieuws.

Vrijwilligersvergoeding: lastig dat de vrijwilligersvergoeding gemeld moet worden bij de sociale dienst. Het zou fijn zijn als er een soort 'drempel' zou zijn waaronder niet gemeld hoeft te worden, een vorm van 'vrijstelling'. Het melden van vergoedingen brengt veel werk (administratie) met zich mee en maakt mensen bang. De Matchingsunit zou dat op kunnen pakken.

Dilemma: een organisatie heeft, bijvoorbeeld, 15 participatieplekken. Inwoners uit de Drechtsteden kunnen hier terecht. Stel er zijn 5 inwoners uit Alblasserdam, 5 uit Dordrecht en 5 uit een van de andere Drechtsteden. Nummer 6 uit Alblasserdam 'moet' dan bijvoorbeeld naar Sliedrecht. In het kader van het zelfstandig kunnen reizen, is Sliedrecht mogelijk geen optie op de inwoner. Het is prettig als mensen in hun eigen gemeente een participatieplek hebben waar ze op de fiets naar toe kunnen.

5. Slotwoord door de wethouder Margreet de Deugd

Bedankt alle aanwezigen voor de inzet en de Adviesraad voor de organisatie van deze avond. Ze sluit af met de woorden " op de schaal van Alblasserdam en met de kracht van de mensen die er vanavond waren, moeten we het toch voor elkaar krijgen: genoeg en goede leerwerkbedrijven zodat meer Alblasserdammers mee kunnen doen".