

Voorstel

Datum vergadering: 27 oktober 2020
Datum B&W: 8 september 2020

Portefeuillehouder: Jaap Paans
Auteur: Astrid de Gooijer

Onderwerp:
Monitor groeiagenda 2020

Voorgesteld besluit:

1. Kennisnemen van en instemmen met de zomermonitor 2020 Groeiagenda
2. In te stemmen met de voorgestelde verbetervoorstellen / aanpassingen voor de volgende monitor:
 - invoegen data over openstaande vacatures per sector;
 - inzichtelijk maken van de bewegingen in de regio en niet alleen de kwantitatieve doelen.
 - kritische kijk op de doelen mbt werkgelegenheid ivm Corona-effecten

Inleiding

In december 2019 stelde uw raad de Opgavebladen 2020 van de Groeiagenda Drechtsteden vast. En zoals afgesproken ontvangen de gemeenteraden twee keer per jaar een monitor om hun controlerende en sturende rol goed in te kunnen vullen. De monitor die nu wordt aangeboden is de eerste in de reeks. Het is een kwantitatieve vertaalslag van de doelen die gesteld zijn in de Groeiagenda 2030. Het is aan de lokale colleges en raden om hun eigen bijdrage aan die regionale opgave in dit licht te bekijken en waar nodig bij te stellen. Later dit jaar volgen de Opgavebladen 2021 die vertaald kunnen worden naar onze begroting 2021.

Beoogd effect

Het geven van een voortgangsrapportage op de gestelde doelen van de Groeiagenda en daarmee de mogelijkheid tot bijsturing.

Argumenten

1. Kwantitatief versus kwalitatief

De Groeiagenda is een opgave met een voornamelijk kwantitatief karakter, de monitor daarmee automatisch ook. Dat maakt het lastig om een kwalitatieve duiding te geven op de inspanningen en het inzichtelijk maken van een beweging in onze regio. Lokaal zouden we wel graag deze beweging inzichtelijk maken en ook de inspanningen die de gemeente treft. In dat opzicht mist het college in deze monitor nog een aantal kerngegevens (bv openstaande vacatures naar sector) en de resultaten vergeleken met de gestelde doelen per jaar. We zullen dit terugkoppelen aan de stellers van de monitor. De monitoringsgroep heeft zelf ook geconstateerd dat de huidige monitor onvoldoende de integraliteit en samenhang tussen de pijlers inzichtelijk maakt. Hiervoor is een voorstel in de maak. De monitor kan daarmee ook gezien worden als een groeimodel.

2. Lokale rol

De voorbereiding op de bestuurlijke werkgroepen vindt plaats door ambtelijke werkgroepen. Vertegenwoordigers van alle gemeenten ondersteunen daarbij de regionale opgavemanagers en voorzien ze onder andere van lokale kennis. De monitoringsgroep constateert dat de kracht van deze ondersteuning - en daarmee bestuurlijke advisering - kwetsbaar is door een gebrek aan kwantitatieve en kwalitatieve ambtelijke capaciteit. Dat geldt gedeeltelijk ook voor Alblasserdam. Er is een start gemaakt met een lokaal team Groeiagenda, waarin we de voorbereiding doen van de bestuurlijke werkgroepen en de integrale advisering van het college bespreken. Dit kan echter nog verder doorontwikkeld worden.

3. De pijlers

Inzoomend op de pijlers van de Groeiagenda valt vervolgens een aantal zaken op:

- Het aantal woningen blijft achter bij de gestelde prognoses. Kijkend naar Alblasserdam dan is ook bij ons de constatering dat ongeveer de helft van de plannen vertraging oploopt. Vertraging is echter geen afstel maar vaak een betere spreiding in de tijd. Op lange termijn trekt dat weer recht. Onze twee grote woningbouwlocaties, het Mercon-Kloos terrein en het Havengebied, krijgen nu een flinke impuls. Het Havengebied is daarbij ook aangemerkt als een van de oeverprojecten van de Regiodeal. Een financiële injectie vanuit deze Regiodeal zal de ontwikkeling van dit gebied nog verder versnellen.

- Dat de Corona-crisis een impact gaat hebben op de economische situatie in onze regio is een gegeven. Hoe groot is onbekend. Zeker de tweede helft van 2020 en het begin van 2021 zullen voor veel ondernemingen spannend gaan worden. Herstelt de markt zich redelijk of gaat een tweede golf alsnog de nekslag voor bedrijven zijn? En naarmate de gevolgen door Corona nog langer doorlopen, zal het effect ook op nog langere termijn merkbaar zijn. In dit opzicht is er ook veel voor te zeggen om de doelen uit de Groeiagenda wellicht voor de komende 3 jaar aan te passen. Waarbij het doel is banenbehoud en een zo hoog (en/of snel) mogelijke uitstroom uit de uitkering. Waar vooral de koppeling tussen bedrijven en scholing van belang is. In Alblasserdam is daarin het Kansrijk project een sleutelproject. Lukt het om via bedrijfsscholen ondernemingen te voorzien van voldoende en geschoold personeel en tegelijk het aantal uitkeringsgerechtigden te laten dalen? Dit is een vorm van een beweging creëren die op dit moment niet in de monitor terug te vinden is. Zowel het aanpassen van de doelen als het inzichtelijk maken van de beweging zullen wij terugkoppelen aan de programmamanager en de voorzitter van de monitoringsgroep.

Kanttekeningen

geen

Financiële informatie

Het vaststellen van de monitor heeft geen financiële consequenties.

Uitvoering

De voorzitter van de Monitoringsgroep ontvangt een afschrift van uw besluit.

Communicatie

nvt

Eerdere besluitvorming

Vaststelling Opgavebladen Groeiagenda, 19 december 2019.

Bijlagen

1. Aanbiedingsbrief Monitor Groeiagenda
2. Monitor Groeiagenda OCD

CONCEPT RAADSBESLUIT

De raad van de gemeente Alblasserdam;

B E S L U I T:

1. Kennisnemen van en instemmen met de zomermonitor 2020 Groeiagenda
2. In te stemmen met de voorgestelde verbetervoorstellen / aanpassingen voor de volgende monitor:
 - invoegen data over openstaande vacatures per sector;
 - inzichtelijk maken van de bewegingen in de regio en niet alleen de kwantitatieve doelen.
 - kritische kijk op de doelen mbt werkgelegenheid ivm Corona-effecten