

Raadsvoorstel

Datum vergadering: 1 november 2022

Portefeuillehouder:
Auteur: Ingrid de Gruijter

Onderwerp:

Raadsvoorstel Verordening organisatie en werkgeverschap griffie

Voorgesteld besluit:

1. De verordening organisatie en werkgeverschap griffie vast te stellen.

Inleiding

De griffier en de griffiemedewerkers zijn in dienst van de gemeente op basis van een arbeidsovereenkomst met de gemeente. Op deze arbeidsovereenkomst is, net als voor het ambtelijk personeel, het personeelshandboek van de gemeente Ablasserdam van toepassing verklaard. Op grond van artikel 107 e.v. Gemeentewet wordt het werkgeverschap van de griffie uitgeoefend door de gemeenteraad. Werkgeverstaken en -bevoegdheden zijn grotendeels overgedragen aan de werkgeverscommissie die door de gemeenteraad is ingesteld op 19 april 2022. De bevoegdheden van de werkgeverscommissie zijn neergelegd in de Verordening organisatie en werkgeverschap griffie. De verordening uit 2017 is geactualiseerd, rekening houdend met de geldende wet- en regelgeving. De gemeenteraad wordt voorgesteld om de geactualiseerde verordening vast te stellen.

Beoogd effect

Het werkgeverschap voor de griffie op een juridisch correcte en praktische wijze invullen.

Argumenten

Aanleiding voor wijziging van de verordening voor de werkgeverscommissie is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) en de Aanpassingswet Wnra die op 1 januari 2020 in werking zijn getreden. De Wnra heeft ten doel de rechtspositie van de ambtenaren zoveel mogelijk gelijk te stellen aan die van werknemers in de private sector, die werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst. Als uitgangspunt voor de aanpassingen is de geldende verordening genomen. De gemeente is de werkgever van de ambtenaren die werkzaam zijn bij deze rechtspersoon. Raad en college vullen dit werkgeverschap in. De raad is daarbij de werkgever van de griffie en het college voor zijn organisatie. De raad gaat niet over de CAO gemeenten (de Cao Gemeenten geldt direct voor griffiepersoneel). Ten aanzien van de rechtspositie van de griffier en overig griffiepersoneel is de afspraak gemaakt dat voor het griffiepersoneel dezelfde regelingen gelden als voor het overig gemeentepersoneel. Gelet op de publieke taken, de grootte en de samenstelling van de raad ligt het voor de hand dat hij voor de feitelijke invulling van het werkgeverschap de bevoegdheden voor het nemen van personele besluiten op grond van artikel 107e Gemeentewet mandateert aan de werkgeverscommissie.

Kanttekeningen

-

Financiële informatie

-

Uitvoering

-

Communicatie

De verordening wordt via de gebruikelijke kanalen gepubliceerd.

Eerdere besluitvorming

-

Bijlagen

1. Verordening organisatie en werkgeverschap Griffie 2022
2. Memo mandaat delegatie en volmacht werkgeverfunctie