

Raadsvoorstel

Datum vergadering: 30 september 2025
Datum B&W: 24 juni 2025
zaaknummer: 2025-0060038

Portefeuillehouder: Margreet de Deugd-Bos
Auteur: Jasmijn Koutstaal

Onderwerp:
Tussenevaluatie LHBTIQ+ beleidsplan 2023-2026

Voorgesteld besluit:

Inleiding

In juni 2023 heeft de gemeenteraad van Alblasterdam het *Beleidsplan LHBTIQ+ 2023-2026 gemeente Alblasterdam* vastgesteld. Dit beleidsstuk is bedoeld ter bevordering van de sociale veiligheid en acceptatie van de LHBTIQ+ gemeenschap in Alblasterdam, waarbij we de diverse culturele context van het dorp niet uit het oog willen verliezen.

In het beleidsplan staat benoemd dat er in het tweede kwartaal van 2025 een tussenevaluatie zal plaatsvinden. De conceptevaluatie is in maart opgesteld en besproken met de raadswerkgroep LHBTI. Op basis van deze bespreking is het definitieve stuk opgesteld.

Beoogd effect

Deze tussenevaluatie heeft als doel om te kijken of de uitvoering volgens planning loopt en met betrokken partijen te onderzoeken of tussentijdse bijsturing nodig is.

Argumenten

1.1 In het beleidsplan LHBTIQ+ 2023-2026 is opgenomen dat in kwartaal 2 van 2025 een tussenevaluatie wordt gedaan en dat de raad hierover wordt geïnformeerd.

Duurzaamheid

n.v.t.

Alternatieven

n.v.t.

Kanttelingen

n.v.t.

Financiële informatie

De tussenevaluatie brengt geen financiële gevolgen met zich mee.

Vervolg

Na het vaststellen van de tussenevaluatie zal deze uitgevoerd worden zoals in het stuk beschreven staat gedurende de resterende looptijd van het beleidsplan.

Communicatie

Indien het college akkoord gaat met de tussenevaluatie zal de gemeenteraad via bijgevoegde raadsinformatiebrief hierover geïnformeerd worden.

Gekoppelde besluiten

Beleidsplan LHBTIQ+ 2023-2026 Gemeente Alblasterdam - Voorstel

Bijlagen

1. Raadsinformatiebrief tussenevaluatie LHBTIQ+ beleidsplan 2023-2026.docx
2. Tussenevaluatie LHBTIQ+ beleidsplan 2023-2026 definitief.docx

Niet-digitale bijlagen

Tussenevaluatie Beleidsplan LHBTIQ+ 2023-2026 gemeente Alblasserdam

Uitwerking van de voortgang van de acties van het uitvoeringsplan en beleidsadvies
omtrent de resterende uitvoering in 2025-2026.

'Artikel 1: Gelijke behandeling en discriminatieverbod

Allen die zich in Nederland
bevinden, worden in gelijke
gevallen gelijk behandeld.
Discriminatie wegens godsdienst,
levensovertuiging, politieke
gezindheid, ras, geslacht,
handicap, seksuele gerichtheid of
op welke grond dan ook, is niet
toegestaan.'

Versie 11 juni 2025

Opgesteld in samenspraak met de LHBTI raadswerkgroep

Inhoudsopgave

Onderwerp:	1
Voorgesteld besluit:	1
Inleiding	1
Beoogd effect	1
Argumenten	1

Duurzaamheid	1
Alternatieven.....	1
Kanttekeningen.....	1
Financiële informatie	1
Vervolg	1
Communicatie.....	1
Gekoppelde besluiten	1
1. Aanleiding tussenevaluatie	4
2. Voortgang uitvoeringsprogramma.....	5
3. Voortgang samenwerkingen	7
4. 'Bijvangsten' van het beleidsplan	8
5. Ervaringen LHBTIQ+ doelgroep	9
6. Financieel overzicht	10
7. Conclusie en beleidsadvies	10

1. Aanleiding tussenevaluatie

In juni 2023 heeft de gemeenteraad van Alblasserdam het *Beleidsplan LHBTIQ+ 2023-2026 gemeente Alblasserdam* vastgesteld. Dit beleidsstuk is bedoeld ter bevordering van de sociale veiligheid en acceptatie van de LHBTIQ+ gemeenschap in Alblasserdam, waarbij we de diverse culturele context van het dorp niet uit het oog willen verliezen. Het beleidsplan gaat achtereenvolgens in op de uitgangspunten van het beleid, de gemeentelijke acties en de (regionale) samenwerking.

Het beleidsplan heeft een aantal uitgangspunten, deze zijn als volgt:

- Er wordt beoogd om gevolg te geven aan de wettelijke verplichting om zorg te dragen voor de gezondheid, de (sociale) veiligheid en het welzijn van inwoners van Alblasserdam¹;
- Het is van belang om aan te sluiten bij de geformuleerde ambities van het collegeprogramma, waaronder in ieder geval de ambities: *'We zorgen voor een (ook fysiek) veilige, duurzame leefomgeving'* en *'We hebben oog voor alle belangen en luisteren goed, ook naar afwijkende stemmen of meningen. Wij staan voor een overheid die niemand uitsluit en werken aan inclusief beleid.'*²;
- We richten ons op bewustwording, preventie en signalering van culturele sensitiviteit, acceptatie en inclusie van de LHBTIQ+ gemeenschap;
- De gemeente vraagt actief aandacht voor veiligheid, acceptatie en inclusie voor de LHBTIQ+ gemeenschap binnen het onderwijs, bij (sport)verenigingen, binnen de geloofsgemeenschappen en bij de maatschappelijke partners in onze gemeente.

In het beleidsplan wordt er ook gesproken over een tussenevaluatie die in het tweede kwartaal van 2025 dient plaats te vinden. De conceptevaluatie is in maart opgesteld en besproken met de raadswerkgroep. Op basis van deze bespreking is het definitieve stuk opgesteld. Het beleidsstuk zal in voorliggend document geëvalueerd worden via verschillende wijzen. Allereerst zal de voortgang van het uitvoeringsprogramma en de bijbehorende acties aan bod komen. Vervolgens zal er ingegaan worden op de samenwerkingen die er de afgelopen periode ontstaan of versterkt zijn. Daarna zal ook de 'bijvangst' van het beleidsplan aan bod komen. Dit zijn zaken die naar aanleiding van het beleidsplan ontstaan of gebeurd zijn, die niet direct opgenomen stonden in het uitvoeringsprogramma maar wel een positieve bijdrage kunnen hebben op de beleidsdoelen. Ten slotte zijn er naar aanloop

¹ Wet publieke gezondheid

² Collegeprogramma 2022-2026, gemeente Alblasserdam

van deze evaluatie gesprekken geweest met Alblasserdammers uit de LHBTIQ+ doelgroep. In deze gesprekken is gevraagd naar de ervaringen met het beleidsplan en de feedback op de uitvoering tot nu toe.

2. Voortgang uitvoeringsprogramma

Met het beleidsplan is ook het bijbehorend uitvoeringsprogramma vastgesteld met daarin concrete acties en deadlines. Met het uitvoeringsprogramma is de voortgang van het beleidsplan gemakkelijk inzichtelijk te maken en zo kan de voortgang ook bewaakt worden. Hieronder is in de tabel een weergave te vinden van de voortgang van de acties uit het uitvoeringsprogramma. Ook eventuele opmerkingen over de actiepunten zijn in de tabel te vinden.

	Concrete actie:	Actiehouder:	Deadline:	Status:	Opmerkingen:
1.	Rondom 21 maart (zero discrimination day) antidiscriminatievoorziening RADAR promoten, onder andere op social media	Beleidsadviseur i.s.m. team communicatie Alblasserdam	Jaarlijks rondom 21 maart		Is in 2023 t/m 2025 volgens planning uitgevoerd, voor 2026 volgt deze actie nog.
2.	Op 11 oktober aandacht besteden aan national coming out day, o.a. door middel van het hijsen van de reguliere regenboogvlag	Beleidsadviseur i.s.m. team communicatie Alblasserdam	Jaarlijks rondom 11 oktober		Is in 2023 en 2024 volgens planning uitgevoerd, voor 2025 en 2026 volgt deze actie nog.
3.	De gemeentelijke pagina's met informatie over de LHBTIQ+ gemeenschap en de anti-discriminatievoorziening RADAR bijwerken (incl. links toevoegen naar relevante organisaties)	Beleidsadviseur i.s.m. team communicatie Alblasserdam	Q4 2023		De gemeentelijke pagina's zijn bijgewerkt en aangevuld.
4.	Aangepaste passage in verleningsbeschikking subsidies	Beleidsadviseur	Q3 2023		De passage in de beschikking is met ingang van subsidie ronde 2023 aangepast.
5.	Aanbod Movisie jaarlijks aanbieden aan maatschappelijke partners	Beleidsadviseur	Jaarlijks vanaf 2024		Dit is in 2024 en 2025 gebeurd. Dit zal jaarlijks in Q3 herhaald worden.
6.	Aanbieden van voorlichting, workshops, en/of trainingen aan de maatschappelijke partners	Beleidsadviseur i.s.m. inhoudelijke accounthouder	Jaarlijks vanaf 2024		Dit is in 2024 en 2025 gebeurd. Dit is gekoppeld aan het delen van het aanbod van Movisie.
7.	Informatieboekjes en flyers omtrent de LHBTIQ+ beschikbaar	Beleidsadviseur i.s.m. accounthouder	Q4 2023		Dit is in Q1 2024 afgerond.

	maken in het Brughuis	Brughuis			
8.	Geloofsgemeenschappen stimuleren om het thema LHBTIQ+ bespreekbaar te maken, bijv. door contact met (identiteitsgebonden) (belangen)organisaties te stimuleren	Beleidsadviseur i.s.m. inhoudelijke accounthouder	Q1 2024		Zowel de geloofsgemeenschappen (Q1) als de sportverenigingen (Q2) hebben in dit kader in 2024 een brief vanuit de wethouder ontvangen.
9.	Deelname aan de werkgroep COC Drechtsteden	Beleidsadviseur, samen met de regio	Doorlopend		Als gemeente zijn we aangesloten bij de werkgroep, echter is het vanuit de organisatie al enige tijd stil.
10.	Onderzoeken maatwerk mogelijkheden COC	Beleidsadviseur en wethouder	Q2 2024		Er zijn gesprekken geweest met het COC om te kijken wat ze in Alblasserdam kunnen bieden, maar tot op heden is er niet gekozen om hierop in te gaan.
11.	Tussenevaluatie beleidsplan 2023-2026	Beleidsadviseur en raads werkgroep, i.s.m. andere relevante partijen	Q2 2025		De tussenevaluatie is vormgegeven in voorliggend document.

Toelichting voortgang

Zoals in de tabel terug te zien lopen de meeste acties van het uitvoeringsprogramma op schema. Hierbij is het goed om te benoemen dat het ook heeft voorgekomen dat een actie net een kwartaal later is afgerond dan op de planning stond. Dit geldt bijvoorbeeld voor het beschikbaar stellen van relevant flyer materiaal bij o.a. het Brughuis. Hiervoor is ook een verklaring te geven, namelijk dat wel op tijd gestart is met de actie, maar tijdens de actie bleek dat bestaand flyer materiaal niet als voldoende werd beoordeeld. Vervolgens is er gekozen om een Alblasserdamse flyer te ontwikkelen, zodat alle relevante informatie op één flyer te vinden is. Zo hebben we kunnen zorgen voor een flyer die passend is voor het dorp Alblasserdam.

Daarnaast zijn er een actie waar vanuit de gemeente wel op in is gezet, maar die door externe omstandigheden anders zijn gelopen. Dit betreft de deelname aan het regionale COC Drechtsteden overleg. Hier zijn we als gemeente bij aangehaakt, maar vanuit de organisatie van het overleg is het al enige tijd stil. Vanuit de gemeente hebben we wel een oproep gedaan voor een herstart. Recentelijk is er weer een regionaal overleg geweest in het kader van het LHBTIQ+ thema met als doel de samenwerking weer op te zetten.

De verwachting is dat de acties die voor de resterende looptijd van het beleidsplan benoemd staan volgens planning kunnen plaatsvinden. Het ambitie niveau hoeft hierin niet omlaag bijgesteld te worden om haalbaar te blijven.

3. Voortgang samenwerkingen

In het beleidsplan komen verschillende (gewenste) samenwerkingen aan bod, zowel lokaal als regionaal. In dit hoofdstuk zal er een terugkoppeling gegeven worden op de samenwerkingen die ontstaan zijn of versterkt zijn, maar ook samenwerkingen die niet van de grond gekomen zijn.

Lokale samenwerking

In het beleidsplan wordt een beoogde lokale samenwerking benoemd met verschillende lokale partners/partijen. Met een deel van deze partners is de afgelopen periode de samenwerking gevonden of versterkt.

Brughuis partners

Er heeft met de Burghuispartners op meerdere momenten overleg plaatsgevonden, onder andere over het ontwerp van de LHBTIQ+ flyer. Ook is bekend dat er door een aantal werknemers van de partners uit het Brughuis gebruik is gemaakt van de E-learnings van Movisie.

GGD ZHZ

De GGD ZHZ wordt gezien als een betrokken partner op dit thema, die ook zelf vanuit hun aanbod werken voor de LHBTIQ+ doelgroep. Ze proberen ook aan te haken op het beleidsplan van de gemeente Alblasserdam, in het volgende hoofdstuk wordt hier meer over toegelicht.

Sportverenigingen

In de samenwerking met de sportverenigingen zijn er ook stappen gemaakt. Zo hebben de sportverenigingen een brief vanuit de wethouder ontvangen met de vraag om aandacht te hebben voor het thema bijvoorbeeld door een vertrouwenscontactpersoon. Daarnaast is er door het Sportakkoord ook een avond voor de sportverenigingen georganiseerd in het kader van inclusie en diversiteit.

Geloofsgemeenschappen

De geloofsgemeenschappen hebben ook een brief ontvangen van de wethouder met de oproep voor aandacht voor dit thema. Hierbij is gepoogd passende suggesties te geven. Naar aanleiding van de brief zijn er een aantal positieve reacties ontvangen. Daarnaast waren er kerken die aangaven actief bezig te zijn op dit thema binnen de gemeenschap. Vanuit de geloofsgemeenschappen is geen actieve vraag naar ondersteuning teruggelegd bij de gemeente, daarom is daar ook niet verder op ingezet. Naast het versturen van de brief is het LHBTIQ+ thema ook regelmatig onderwerp van gesprek in het overleg met de geloofsgemeenschappen.

Bibliotheek

Met de bibliotheek wordt er ook actief samengewerkt op dit thema. De bibliotheek heeft de afgelopen twee jaar meerdere activiteiten georganiseerd die raken aan het LHBTIQ+ thema. Een paar voorbeelden hiervan zijn 'Living Library', een interview met Splinter Chabot en een lezing over inclusie, diversiteit en gelijkheid.

Er zijn ook samenwerkingen die de afgelopen twee jaar op dit thema niet verder ontwikkeld zijn. In het beleidsplan staat bijvoorbeeld Jeugdpunt benoemd als een belangrijke partner, maar hiermee is de afgelopen twee jaar niet concreet samengewerkt op dit thema. Sinds korte tijd zijn er wel gesprekken met Jeugdpunt gestart om een samenwerking op dit thema te onderzoeken. In het beleidsplan worden het onderwijs en de partners in de ouderenzorg ook als belangrijke partners benoemd, maar hier is ook weinig concreet mee samengewerkt op dit thema. De verwachting is dat voor deze partners nog kansen liggen voor de resterende looptijd van het beleidsplan.

Regionale samenwerking

Regionaal is er vanuit de gemeente Alblasserdam aangehaakt bij het regionale regenboogoverleg. Dit betreft een overleg tussen de Drechtsteden gemeenten waarbij het COC ook aangehaakt was. Er was

bij dit overleg de mogelijkheid voor de gemeenten om ervaringen te delen en ook om te sparren. Dit was een waardevolle samenwerking. Ook waren er beginnende plannen om COC Drechtsteden op te zetten als samenwerkingsverband.

Het regenboogoverleg en de plannen die daar gemaakt zijn liggen momenteel vanuit de organisatie stil. Ambtelijk is er vanuit de gemeente Alblasserdam wel de vraag bij de 'mandaat-gemeente' Dordrecht en het COC is neergelegd naar het vervolg. Hier is nog geen reactie op ontvangen, maar het wordt in gaten gehouden.

Sinds mei 2025 is er weer voorzichtig contact met de regiogemeenten omtrent dit thema. De verwachting is dat dit de komende tijd de uitwisseling en samenwerking op dit thema weer zal toenemen. Hierbij zal vanuit Alblasserdam een actieve houding ingenomen worden.

Samenwerking belangenorganisaties

Sinds het beleidsplan is vastgesteld hebben er meerdere gesprekken plaatsgevonden met vertegenwoordigers van verschillende belangenorganisaties en zijn er ook samenwerkingen ontstaan.

COC

Er zijn goede gesprekken geweest met het COC en deze samenwerking is ook versterkt. Er hebben goede gesprekken plaatsgevonden over dit thema in Alblasserdam, wat er speelt en wat er nodig is. Daarnaast is er gesproken over de mogelijkheid om maatwerk van COC in te kopen voor Alblasserdam, maar tot op heden is hier niet voor gekozen om deze mogelijkheid verder uit te werken.

Wijdekerk

Sinds het beleidsplan is vastgesteld is er ook contact gekomen met de organisatie Wijdekerk. Er zijn goede gesprekken geweest over het thema in Alblasserdam en waar de organisatie voor staat en wat ze kunnen bieden. Ook is er gesproken over de mogelijkheid om een bijeenkomst te organiseren voor geloofsgemeenschappen in het kader van het LHBTIQ+ thema. Tot op heden is dit nog niet gebeurd, omdat die wens vanuit de geloofsgemeenschappen niet is uitgesproken.

Roze 50+

Na de vaststelling van het beleidsplan is er ook kennisgemaakt en samengewerkt met de organisatie Roze 50+. Er heeft een mooi gesprek plaatsgevonden en er is ook actief meegedacht met de LHBTIQ+ flyer.

4. 'Bijvangsten' van het beleidsplan

Naast de acties uit het uitvoeringsprogramma hebben er de afgelopen periode ook nog andere gebeurtenissen/zaken plaatsgevonden naar aanleiding van het beleidsplan of die kunnen bijdragen aan de doelen van het beleidsplan. Dit betreft gemeentelijke acties, maar ook zaken die door andere partners of partijen georganiseerd zijn. In dit hoofdstuk zal inzicht gegeven worden in wat er nog meer is gebeurd in Alblasserdam in het kader van het LHBTIQ+ thema sinds 2023.

Alblasserdamse LHBTIQ+ flyer

Zoals eerder benoemd in deze evaluatie is er een Alblasserdamse LHBTIQ+ flyer ontwikkeld. Het ontwerpen van deze flyer stond niet zo zeer in het uitvoeringsplan, maar toen werd gewerkt aan het beschikbaar stellen van passend flyer materiaal bleek dit lastig vindbaar. Veel flyer materiaal is van landelijke organisaties. Aangezien het belangrijk is om de Alblasserdamse LHBTIQ+ gemeenschap ook te informeren over waar ze lokaal of regionaal terecht kunnen is besloten een eigen flyer te ontwerpen. Dit is gebeurd in samenspraak met het Brughuis en ook is de input van de gesprekken met (regionale) belangenorganisaties meegenomen. De flyer is o.a. beschikbaar in het Brughuis en de Rederij.

Onderzoek OCD

Vanuit (sociale) media en vanuit gesprekken die gevoerd zijn, zijn er signalen ontvangen dat dit onderwerp leeft onder de bevolking van Alblasserdam. Sommige signalen zijn positief over het beleid en de acties vanuit de gemeente Alblasserdam, terwijl andere signalen er juist op tegen zijn. Gezien

deze signalen vinden we het als gemeente belangrijk om een breder inzicht te krijgen in de houding van de inwoners van Alblasserdam. In dit kader heeft het Onderzoekscentrum Drechtsteden (OCD) in oktober 2023 een onderzoek uitgevoerd onder het Alblasserdamse bewonerspanel in het kader van het LHBTIQ+ thema. Dit onderzoek is ingevuld door 174 Alblasserdammers. Uitkomsten van het onderzoek laten zien dat de meningen in Alblasserdam verdeeld zijn. De meeste Alblasserdammers staan positief tegenover (aandacht voor) LHBTIQ+, maar er is ook een groep die er negatief tegenover staat. Ook zijn de meningen erg verdeeld over of de gemeente méér moet doen, genoeg doet of juist minder zou moeten doen wat betreft gemeentelijke acties. Het onderzoek heeft meer inzicht geboden in de attitude van Alblasserdammers en is besproken met de raadswerkgroep LHTBI.

Pride walk

Zowel in 2023 als 2024 heeft het college van Alblasserdam een uitnodiging gehad om mee te lopen met de pride walk die in Dordrecht georganiseerd wordt. In het beleidsplan staat opgenomen dat het college actief aandacht vragen voor dit thema. In dit kader is er ook een Alblasserdamse afvaardiging van het college aanwezig geweest.

Gesprekken met partijen en Alblasserdammers

Zoals meermaals benoemd hebben er sinds het vaststellen van het LHBTIQ+ beleidsplan meerdere gesprekken met belangenorganisaties en Alblasserdammers plaatsgevonden. Vaak op initiatief van de persoon/organisatie zelf. Hieruit blijkt de betrokkenheid op dit thema. Ook blijkt hieruit het belang van aandacht voor dit thema. Deze gesprekken hebben geholpen om het vastgestelde beleid zo passend mogelijk uit te voeren.

Activiteiten bibliotheek

De bibliotheek heeft de afgelopen twee jaar meermaals activiteiten georganiseerd die het LHBTIQ+ thema raken. Dit is kort ook al benoemd in het hoofdstuk over de samenwerkingen. Dit is niet direct in opdracht van de gemeente geweest of naar aanleiding van het beleidsplan, maar dit is wel aanbod waar Alblasserdammers indien gewenst bij konden aansluiten.

Inzet GGD bij havenfestival

Tijdens het havenfestival in 2024 is de GGD aanwezig geweest met een stand in het kader van seksuele gezondheid. Dit om zo vrijblijvend informatie te kunnen geven aan jongeren en vragen te beantwoorden omtrent o.a. wensen en grenzen en anticonceptie.

Deze voorbeelden is niet het enige wat er in de afgelopen twee jaar in Alblasserdam is gebeurd rondom het LHBTIQ+ thema, zo weten we dat er binnen verenigingen, geloofsgemeenschappen en bij de maatschappelijke partners ook aandacht is voor dit onderwerp. Bovenstaande lijst is dus slechts een greep van wat er in onze gemeente gebeurt.

5. Ervaringen LHBTIQ+ doelgroep

Zoals in het begin van dit evaluatie document is benoemd hebben er begin 2025 in de aanloop naar deze evaluatie meerdere gesprekken plaatsgevonden met Alblasserdammers uit de LHBTIQ+ doelgroep. Het doel hiervan was om de ervaringen van de doelgroep zelf ook een plek te geven in deze evaluatie, aangezien het beleidsplan is opgesteld om de sociale veiligheid en acceptatie van de doelgroep te verhogen. In dit hoofdstuk zal een korte terugkoppeling gegeven worden van deze gesprekken.

Uit de gesprekken met Alblasserdammers uit de LHBTIQ+ gemeenschap bleek dat de doelgroep het waardeert dat de gemeente aandacht voor dit thema heeft. Dat geeft het signaal dat de LHBTIQ+ gemeenschap hier in Alblasserdam geaccepteerd wordt en er mag zijn. Over het algemeen is de doelgroep ook tevreden met de acties en uitvoering van het beleidsplan tot op heden. Het merendeel van de personen die gesproken zijn geven aan dat het ook niet te groot opgezet hoeft te worden in Alblasserdam. Er werd aanvullend door hun ook geen behoefte uitgesproken voor extra actie vanuit de gemeente.

Uit één gesprek kwam wel het signaal dat het beleidsplan als te vrijblijvend wordt gezien. Graag zou er gezien worden dat verenigingen bijvoorbeeld door de gemeente verplicht worden om een vertrouwenscontactpersoon te hebben. Echter is er binnen de gemeente Alblasserdam al aandacht voor vertrouwenscontactpersonen op (sport)verenigingen. Daar komt bij dat er landelijk steeds strengere eisen aan sportverenigingen gesteld wordt met betrekking tot sociaal veilige sport. Extra eisen lokaal toevoegen zal hierin weinig verschil maken en onnodig tijd kosten.

Concluderend geven de gesprekken die hebben plaatsgevonden geen directe aanleiding voor het wijzigen van de huidige koers van het beleidsplan.

6. Financieel overzicht

Met het beleidsplan zijn ook financiële middelen verbonden. Deze zijn sinds het vaststellen van het beleidsplan gewijzigd. Hieronder wordt er een financiële update gegeven.

Met de ingang van 2023 was er per jaar zo'n €8.000,- beschikbaar voor de uitvoering van de ambities uit het LHBTIQ+ beleidsplan. In 2023 en 2024 zijn deze middelen onder andere besteed aan het uitvoeren van het onderzoek van het OCD en het ontwikkelen en drukken van de Alblasserdamse LHBTIQ+ flyer. De uitvoering van het beleidsplan heeft in 2023 en 2024 ruim binnen financiële kaders plaatsgevonden.

Met de bezuinigingsronde van 2024 is er door de gemeenteraad besloten om per 2025 minder geld voor de uitvoering van het LHBTIQ+ beleidsplan beschikbaar te stellen, namelijk zo'n €4.000 per jaar. Dit heeft gevolgen voor de mogelijkheden die er zijn voor de uitvoering van het beleidsplan. De verwachting is niet dat deze bezuiniging ertoe zal leiden dat de acties uit het uitvoeringsplan niet meer uitgevoerd kunnen worden. Dit omdat de resterende acties niet per definitie veel financiële middelen vragen. Wel is er door de verminderde middelen minder ruimte voor het inspelen op ontwikkelingen of kansen, zoals het uitvoeren van een onderzoek, of het uitgebreider uitvoeren van acties zoals het ontwikkelen van een flyer. Ook is de mogelijkheid tot het financieel bijdragen aan maatschappelijke initiatieven hiermee ingeperkt. Tot op heden is er slechts eenmaal gevraagd aan de gemeente om bij te dragen aan een initiatief, namelijk het inhuren van een spreker voor een bijeenkomst voor de medewerkers van het Brughuis in dit thema. De effecten van de bezuiniging op dit gebied zullen naar verwachting daarmee beperkt zijn.

7. Conclusie en beleidsadvies

Conclusie

Op basis van de eerder besproken onderdelen kunnen een aantal conclusies getrokken worden:

- ***Uitvoeringsprogramma.*** Wat betreft het uitvoeringsprogramma lopen alle acties op schema. Voor de acties die nog gepland staan voor de resterende looptijd van het beleidsplan is de verwachting dat ze volgens planning uitgevoerd kunnen worden.
- ***Samenwerking.*** Met een aantal partners is de afgelopen twee jaar een mooie samenwerking ontstaan of is de samenwerking versterkt. Bij een aantal partners is het nog niet gelukt om een verdere samenwerking op te zetten.
- ***Aandacht voor het thema.*** De aandacht voor dit thema – zowel door het beleidsplan als de persaandacht die het plan met zich meebracht - heeft geleid tot meer aandacht voor het thema in het dorp. Hier zien we ook meer betrokkenheid bij dit thema, onder andere bij de inwoners en partijen die in gesprek zijn gegaan met de wethouder.
- ***Financiën.*** Met de uitvoering van het beleidsplan zijn relatief weinig financiële middelen gemoeid. De uitvoering heeft tot op heden binnen beschikbare middelen plaatsgevonden, en per 2025 zijn er minder financiële middelen beschikbaar.

Beleidsadvies

Uit de tussenevaluatie en de conclusies die hieraan verbonden zijn, vloeien een aantal beleidsadviezen:

- ***Uitvoeringsprogramma.*** Het uitvoeringsprogramma loopt volgens planning en er zijn geen signalen ontvangen dat er belangrijke acties ontbreken. Het advies is om de resterende looptijd van het beleidsplan de acties volgens planning uit te voeren en hier geen wijzigingen in door te voeren.

- *Lokale samenwerkingen.* Zoals besproken zijn er een aantal beoogde samenwerkingen die nog niet van de grond zijn gekomen. Dit betreft de samenwerking met Jeugdpunt, het onderwijs en de ouderenzorg. Geadviseerd wordt om met de partijen in kwestie te onderzoeken of samenwerking op dit thema mogelijk is.
- *Regionale samenwerkingen.* De regionale samenwerking via het regenboogoverleg is stilgevallen, en vanuit de organiserende gemeente is er lange tijd geen gehoor geweest. Sinds kort is er weer enigszins regionaal contact op dit thema. Advies is om aan te blijven haken bij het regionale contact en hier ook een actieve rol in te nemen om zo de regionale samenwerking en uitwisseling te stimuleren.
- *Eindevaluatie.* In het beleidsplan en bijbehorend uitvoeringsplan wordt er nog niet concreet gesproken over de eindevaluatie van het beleidsplan. Geadviseerd wordt om in Q4 2026 het beleidsplan te evalueren en vervolgens met de raadswerkgroep LHBTI te bespreken wat het gewenste vervolg is. Advies bij de eindevaluatie is om naast een kwalitatieve analyse ook te kijken naar beschikbare data en de mogelijkheid tot een meer kwantitatieve analyse.

Bovenstaande beleidsadviezen zijn besproken worden met de raadswerkgroep LHBTI. Voorgesteld wordt om alle vier de adviezen over te nemen en om de resterende looptijd van het beleidsplan hier uitvoering aan te geven.