



Gemeente
Alblasserdam

BIO Smile
Mensontwikkeling en Leerwerkbedrijven

15 juni 2023

Dorp met karakter

Inhoud presentatie

1. Lokaal

- Historische schets van Alblasserdamse inzet voor de onderkant arbeidsmarkt
- Uitgangspunten- en voorzieningen voor mensontwikkeling

2. Regionaal

- Veranderingen regiostructuur en verbinding met lokale activiteiten

3. Knelpunten

- Instroom kandidaten voor participatieplekken
- Gevolgen voor Smile en andere leerwerkbedrijven

4. Oplossingsrichtingen

- Verder verstevigen relatie lokaal regionaal
- Benutten lokale capaciteit
- Verbindingen Participatiewet en WMO tot stand brengen

1. Lokaal: historische schets

- 2010 Leerwerkbedrijf van Drechtwerk als facilitair beheerder in MFC
- 2012 Start eerste groep deelnemers met AKA opleiding (Huidige Entree opleidingen)
- 2013 Stichting leerbedrijf Alblasserdam (hodon Smile)

Vanaf 2017

Meerdere leerwerkbedrijven ontwikkelen zich in Alblasserdam (thans 7 met een diversiteit aan mogelijkheden)

Uitgangspunten en voorzieningen voor mensontwikkeling: 3 fasen

1^e fase

Maatschappelijk- en financieel **ontzorgen** om ontvankelijk te worden voor ontwikkeling (uitvoering bij Brughuispartners, Schuldhulpmaatje, Voedselbank en Kledingbank)

2^e fase

Opbouwen van een **sociaal netwerk**, in verbinding komen met anderen en een zinvolle dagbesteding. (lokale leerwerkbedrijven en Odense Huis)

3^e fase

Zo mogelijk **uitstroom** naar opleiding en betaald werk (Kansrijk, Baanbrekend, UWV)

2. Regionaal: veranderingen in de regiostructuur en verbinding lokaal

- 1-1-2022 vorming van de GRS
Vaststelling verordeningen door lokale raden en voorbereid door gemeenten en GRS
Inbedding van lokale initiatieven in relatie gemeenten / GRS.
- 1-1-2023 samengaan GRS met GR Drechtwerk
Eigen uitvoeringsorganisatie voor mensontwikkeling binnen de GRS (Perspect)
- Mei 2022 vestiging GRS als partner in het Brughuis
Verbetering operationele samenwerking tussen lokaal en regio

3. Knelpunten

Beperkte instroom van kandidaten voor participatieplekken

Mogelijke oorzaken:

- Onbekendheid vanuit de regio met de lokale voorzieningen
- Prioriteit op uitstroom naar werk en (nog) minder op mensontwikkeling

Gevolgen voor Smile en andere leerwerkbedrijven

- Instroom van kandidaten droogt op en daarmee een deel van de inkomsten voor begeleiding
- Geen participanten voor ondersteunende inzet op projecten, waardoor deze met benoemd personeel plus begeleiding uitgevoerd moeten worden
- Keuze uit: “Bakens verzetten” of stoppen.

Huidige populatie Smile (54) naar soort traject

Medewerkers/deelnemers Smile	Alblasserdam	Drechtsteden excl. Alblasserdam	Molenlanden	BAR-cluster
Drechtwerk	11	5	3	
Participanten	7			
Stagiaires	2	12		
Dagbesteding	1			1
Beschut binnen				1
Garantie banen	5	3	2	1
Totalen	26	20	5	3

Oplossingen Smile

- Keuze voor doorontwikkeling naar sociale onderneming; dit betekent:
 - Projecten moeten “rendabel” zijn (bij voorbeeld Werkcafé Rederij weinig omzet met hoge personele kosten)
 - Mogelijkheden om ook in andere gemeenten (bij voorbeeld BAR) actief te zijn worden benut
- Vergroten instroom kandidaten (MU/GRS-Brughuis)
- Garanderen omzetgarantie door de gemeente

Rol in bestuur Smile

- Rol gemeente is vooral belangrijk in initiatief fase
- Anno 2023 meerdere leerwerkbedrijven zonder gemeentelijke vertegenwoordiging in het bestuur
- Bestuurlijke rol van gemeente beëindigen zodra Smile op eigen benen staat (Berenschot Rapport)
- Ruimte voor regionale groei van Smile

4. Oplossingsrichting voor de regio

Vanuit het perspectief van mensontwikkeling:

- Verder verstevigen van de al bestaande relatie lokaal- regionaal
- Benutten lokale capaciteit van leerwerkbedrijven
- Verbindingen Participatiewet en WMO tot stand brengen

Zijn er nog vragen en opmerkingen?