

## Technische vragen bij Raadsinformatiebrief najaarsbrief 2023 GR Sociaal

Nr.	Vraag	Partij	Antwoord
1	We lezen hier dat er in de regio 800 statushouders zijn, waarvan 400 een inburgeringscursus hebben gehad. Hoeveel hiervan wonen in Alblaserdam en hoeveel mensen hiervan hebben werk of zitten in de bijstand?	CU	<p>Het aantal statushouders in Alblaserdam bedraagt 90. 52 daarvan vallen onder de oude wet. Onder deze groep zijn wel mensen die activiteiten verrichten, maar niet zodanig dat dit als werk kan worden beschouwd; ze ontvangen dan ook allemaal een uitkering.</p> <p>38 vallen onder de nieuwe wet. Het doel van de nieuwe wet is dat mensen zo snel mogelijk meedoen en zo snel mogelijk werk vinden. Deze mensen zijn momenteel allemaal druk met inburgeren, en ontvangen dus een uitkering.</p> <p>We menen dat er zeker onder de groep van 52 zijn die regulier werk kunnen gaan doen. Onze projectleider Kansrijk werkt in dat kader samen met klantmanagers van de Sociale Dienst. Dat gaat in principe leiden tot uitstroom uit de uitkering van een deel van deze 52 personen. Wat ons betreft zijn het er zoveel mogelijk.</p>
2	We lezen dat het rijk 64,7 miljoen uittrekt voor beschut werk. Dat is voor dit jaar 23,1 miljoen en de bedoeling is dat dit voor 30000 mensen helpt om deel te nemen aan het arbeidsproces. Hoeveel mensen hebben wij in Alblaserdam die in aanmerking komen voor beschut werk en hoeveel zijn er ondergebracht bij lokale werkgevers.	CU	<p>Er zijn op dit moment 5 Alblaserdammers met een indicatie beschut werk aan de slag. Deze zijn allemaal ondergebracht bij een werkgever. Tegelijk zijn er waarschijnlijk heel wat inwoners die een werkplek hebben die voldoet aan de kenmerken van een beschutte werkplek, terwijl het niet die formele naam heeft. Daarnaast zijn er relatief veel mensen aan de slag met behulp van een loonkostensubsidie, namelijk bij elkaar 68.</p> <p>Het aantal mensen dat in aanmerking komt, in de zin van dat een beschutte werkplek voor hen het meest passend is, is niet bekend. Mensen moeten namelijk worden aangemeld om te bekijken of ze in aanmerking komen voor een zogenaamde indicatie beschut werk.</p>

De sociale dienst heeft nog allerlei toelichtende informatie over uw tweede vraag gestuurd. Die treft u hieronder aan.

*Het klopt dat de rijksoverheid plannen heeft voor beschut werk.*

*Dit heeft 2 redenen:*

- 1. Er wordt landelijk geconstateerd dat nog te veel mensen met een beperking langs de kant staan. Zo zijn veel gemeenten nog onvoldoende bezig geweest met het invullen van de banenafpraak. De banenafpraak is bedoeld om inwoners met een beperking toch kansen te bieden op de arbeidsmarkt. Hiervoor zijn instrumenten beschikbaar, bijvoorbeeld loonkostensubsidie, begeleiding, no risk polis en beschut werk. In onze regio zij*

we wel succesvol met de banenafspraken. We zijn dan ook blij met een groot aantal sociale bedrijven en de regionale inzet op het vergroten van sociale impact bij het bedrijfsleven. Uit de gemeente Alblasserdam zijn 68 inwoners met loonkostensubsidie aan de slag.

In 2017 heeft de rijksoverheid de wetgeving aangepast om de kansen voor inwoners met een beperking te vergroten. Dat is de verplichting tot beschut werk. Dit zijn beschut werkplekken waarbij de begeleidingsbehoefte of beschutte omgevingsbehoefte zo groot is, dat dit van een reguliere werkgever niet kan worden verwacht. Inwoners kregen sinds de periode de mogelijkheid om een beschut werk advies aan te vragen bij het UWV en de gemeenten hebben vervolgens bij een positief advies de opdracht om deze inwoners een plek te bieden. Veelal gaat dit om werk bij de WSW-bedrijven. In de Drechtsteden is er geen stormloop geweest op deze adviezen omdat we vele inwoners met een beperking in onze regio al geplaatst konden worden volgens de voorwaarden van de banenafspraken. Wel gaf deze regeling voor het eerst sinds 2015 weer de kans om aan de slag te gaan bij Drechtwerk. In Alblasserdam zijn er 5 inwoners met een indicatie beschut werk aan de slag (niet actief binnen Drechtwerk, maar bij andere bedrijven). Dit ligt relatief laag. Waarschijnlijk omdat in en rond Alblasserdam ook diverse andere (reguliere) bedrijven actief zijn waar inwoners met een grote begeleidingsbehoefte en beschutte behoefte aan de slag kunnen. Bij inwoners met een bijstandsuitkering wordt sinds eind 2022 al wel nadrukkelijker gekeken of de uitstroomkansen kunnen worden vergroot door ons meer te richten op beschut werk. Dat heeft geleid tot een lichte stijging van het aantal beschut werkers in de regio. Dit is niet zichtbaar in Alblasserdam. Mogelijk ook omdat in en rond Alblasserdam andere werkkansen beschikbaar zijn (maar dan met de reguliere instrumenten uit de banenafspraken die voor reguliere werkgevers vaak positiever zijn).

2. Ontwikkelbedrijven (lees oud Wsw-bedrijven) kampen in het hele land met financiële problemen. De doelgroep SW neemt af omdat de toegang tot de SW is gesloten per 1 januari 2015. Daarmee worden de kosten van deze bedrijven hard toe. Er is landelijk geconstateerd dat de infrastructuur van de SW bedrijven niet verloren moet gaan. Deze is te waardevol voor inwoners die niet kunnen aansluiten bij reguliere bedrijven. Daarom krijgen arbeidsmarktregio's naar verwachting een opdracht om het aantal beschut werkers te laten toenemen. Daarnaast kunnen ontwikkelbedrijven, samen hun arbeidsmarktregio's naar verwachting transformatieplannen indienen om ook de ontwikkelinfrastructuur voor niet beschut werkers breder beschikbaar te stellen. In onze regio zoeken we al nadrukkelijk de verbindingen met onder andere de lokale initiatieven. Onder andere in overleg met de wethouder van Alblasserdam is er onlangs bij Drechtwerk ook een bijeenkomst georganiseerd waar lokale initiatieven/bedrijven zijn uitgenodigd om samen te zoeken naar het vergroten van kansen voor mensen met uitdagingen op de arbeidsmarkt. Er was ook Alblasserdamse vertegenwoordiging aanwezig. Dit was een mooi overleg waarbij mogelijkheden zijn verkend. We gaan graag verder aan de slag onder het motto 'iedereen kan werken'. Daarvoor willen we de opdracht van het rijk om meer beschut werkers te plaatsen graag benutten. Daarvoor zoeken we graag naar samenwerkingskansen in het lokale domein en moeten we samen zorgen voor voldoende passend (beschut en begeleid) werk voor deze doelgroep.

Inmiddels verkennen we samen met de gemeente Alblasserdam ook de kansen van een andere landelijke verandering op het gebied van werk. Arbeidsmarktregio's (waaronder werkgevers, UWV, SDD, vakbonden en onderwijs) krijgen namelijk de opdracht op Regionale Werkcentra op te zetten. Dit betreft 1 ingang voor werkzoekenden (ongeacht of je zoekt van werk naar werk, van uitkering naar werk, van school naar werk of van thuis naar werk). Wij onderzoeken of we in Alblasserdam kunnen starten met een pilot zodat de kansen van Alblasserdamers worden vergroot, maar ook mee kunnen werken aan het verkleinen van de tekorten op de arbeidsmarkt.

