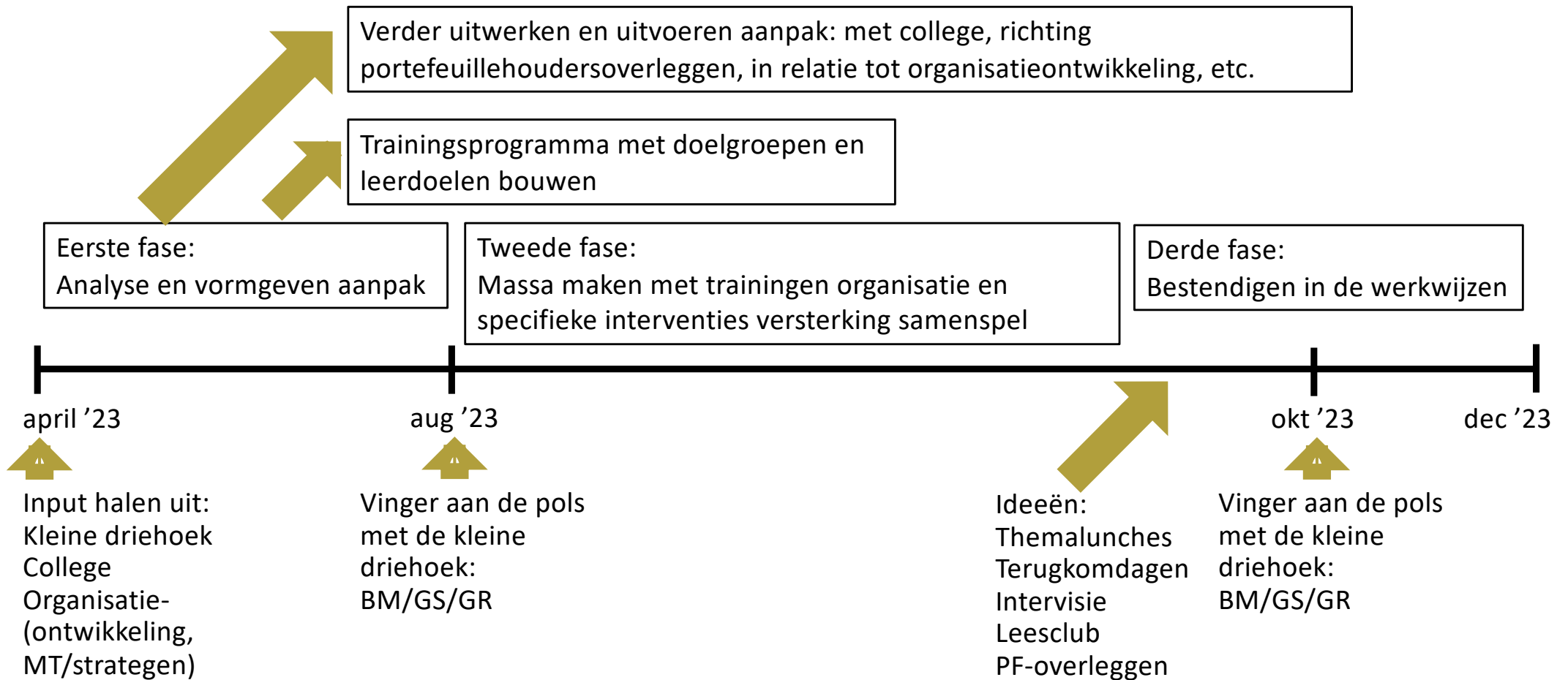


Aanpak versterking samenspel Gemeente Alblasserdam



Eerste fase:

Analyse en vormgeven aanpak

1. Sessie met driehoek van burgemeester, gemeentesecretaris en griffier om helder te krijgen welke beweging nodig is in Alblasserdam om het samenspel tussen ambtelijke wereld en politiek-bestuurlijke wereld te versterken
2. Sessie met het college om een beeld te krijgen van hoe het college kijkt naar het samenspel en hun rol en ambities in hierin; wat vraagt het om te besturen
3. Sessie met het MT/strategen over het samenspel in Alblasserdam en de rol van de organisatie hierin
4. Vinger aan de pols houden bij de organisatie-ontwikkeling binnen de ambtelijke organisatie. Met name als het gaat over opdrachtgever-opdrachtnemerschap
5. Observeren portefeuillehoudersoverleggen om het samenspel in de praktijk te zien

Sessies van een dagdeel à 1950 euro

Sessies van een dag à 3950 euro

Observeren en analyse staven: inschatting 15 uur à 175 euro = 2.625 euro

Tweede fase:

Massa maken met trainingen organisatie en specifieke interventies versterking samenspel (bv op **leidinggevenden**)

1. Bepalen doelgroep en daarmee aantallen voor trainingen (kan al gestart worden). Wie neemt het voortouw in het bepalen wie meedoet en hoe gecommuniceerd? **Leidinggevenden?** (april/mei)
2. Tweedaagse trainingen inplannen, meerdere groepen per dag om vaart te houden. Wie zorgt voor praktische zaken als locatie/lunch/aanmelden deelnemers? (april/mei)
3. Twee daagse trainingen aanbieden die gericht zijn op het verbeteren van het samenspel in de staven. Focussen op de staven wat helpt om de juiste doelgroep op de juiste wijze aan te spreken en te kunnen toetsen of het samenspel daadwerkelijk versterkt wordt. (augustus tot en met december)
4. Per training een **bestuurder** uitnodigen voor een eindgesprek op de laatste trainingsdag. Het bij elkaar brengen van **bestuurders** en **adviseurs** is cruciaal voor het verbeteren van het samenspel. (mei)

Groepsgrootte 10-15 deelnemers

2 daagse trainingen

2 dagen à 3950 euro = 7.900 euro per training

Derde fase:

Bestendigen in de werkwijzen

1. Samen met de driehoek een plan maken om blijvend te investeren in het samenspel in Alblasterdam (oktober)
2. Kijken welke interventies nog nodig zijn en richting wie (college, GS, leidinggevenden, etc.) in deze laatste fase (oktober-januari)
3. Eventueel sessies staven met bestuurders, afhankelijk van wensen en analyse
4. Ideeën voor borging:
 - Themalunches/bijeenkomsten met bestuur
 - Terugkomdagen
 - Intervisie
 - Leesclub
 - Schrijftrainingen?
 - Formats?

Plan maken voor borging en overdragen: inschatting 15 uur à 175 euro = 2.625 euro

sessies staven met bestuurders à 1950 euro per sessie

Aandachtspunten:

1. Bij het groepen samenstellen, gemixt of aparte doelgroepen nemen? Bijvoorbeeld leidinggevenden juist mixen of juist apart? Of groepen proberen te maken rondom een wethouder of staf? (mei)
2. Kijken of bepaalde doelgroepen een ander soortige interventie behoeven. Bijvoorbeeld leidinggevenden één dag in plaats van twee. (mei)
3. Eerste trainingsdag altijd laten starten door de gemeentesecretaris om belang traject over te dragen en de urgentie hoog te houden.
4. MT en college aangehaakt houden bij het traject.
5. Driehoek van burgemeester, gemeentesecretaris en griffier samen verantwoordelijkheid laten dragen voor het versterken van het samenspel