

Nieuwsbrief voor Gemeenten



Op weg naar een nieuwe Wet Inburgering

December 2021



Op 1 januari 2022 gaat de nieuwe inburgeringswet van start. Er gaat veel veranderen, voor gemeenten en inburgeraars. En ook voor ons. Via deze Nieuwsbrief houden we u op de hoogte over de ontwikkelingen rond de nieuwe wet. Over laatste nieuwtjes van het kabinet en over onze voorbereidingen en visie.

VluchtelingenWerk helpt zorgen voor echt ontzorgen

Vanaf 1 januari gaat de gemeente elke statushouder die onder de nieuwe wet inburgering valt 6 maanden financieel ontzorgen. Huur, gas, water, electra en zorgverzekering, worden de eerste periode direct vanuit de uitkering betaald. Ontzorgen is enigszins te vergelijken met de situatie in het AZC waarin statushouders (week)geld ontvangen en geen vaste lasten betalen. Het doel is dat inburgeraars zo snel mogelijk kunnen starten met de

inburgering zonder afgeleid te worden door eventuele financiële zorgen. Als echter organisatorische processen rondom betalingen bij ontzorgen niet goed georganiseerd zijn, geeft dat veel stress bij de inburgeraar en het zorgt voor extra werk voor betrokken partijen. In sommige pilots is daarom iedere week overleg met de betrokken partijen om snel kinderziekten uit de processen te halen en fouten te herstellen. De eindrapportage van de pilots ontzorgen heeft daarom de titel: Hoe te zorgen voor echt ontzorgen? In sommige pilots was bijvoorbeeld iedere week ketenoverleg om snel kinderziekten uit de processen te halen en fouten te herstellen opdat er geen grote kopzorgen ontstonden.

Pilots

Bij diverse pilots blijkt er een financieel gat te ontstaan als alle vaste lasten direct na vestiging in de gemeente betaald worden terwijl de toeslagen pas na 8 tot 12 weken uitbetaald worden. Lokaal zijn hier diverse oplossingen voor bedacht. Een daarvan is het financieel ontzorgen middels beheer bij de kredietbank. Tijdelijk rood staan is mogelijk bij de kredietbank, zodat er direct leefgeld uitbetaald kan worden. Hiervoor moet de statushouder zich onder beheer stellen en dus (nog meer) regie over eigen financiën tijdelijk afstaan. Uit de pilots blijkt dat niet alle statushouders ontzorgen en/of zich onder beheer te moeten laten stellen als een goed bedoelde ondersteuning ervaren. Zij willen liever direct zelf hun financiën beheren.

Welke oplossing gaat u kiezen om geen financieel gat te laten ontstaan? Met welke insteek en expertise zijn partijen betrokken bij het ontzorgen, en hoe wordt van daaruit financiële begeleiding en educatie vormgegeven? Kiest u een partij met een coachende en informerende houding? Of meer controlerend en sturend?

Eenduidige methode

VluchtelingenWerk heeft ervaren dat het beste resultaat bereikt wordt als financiële begeleiding en educatie met gelijke formats en insteek uitgevoerd worden. De groepscursus 'Omgaan met geld' uit onze methode Euro-Wijzer wordt uitgevoerd in meer dan 50 gemeenten. Het materiaal is toegerust op het ontzorgen en is een eenduidige methode met veel beeldend materiaal. Zowel in deze cursus als in de individuele budgetcoaching werken wij met dezelfde insteek, materialen en tools.

Meer weten over Euro-Wijzer? Neem dan contact op met E.Geleijnse@vluchtelingenwerk.nl

Positieve geluiden over gezamenlijk afnemen Brede Intake

De inburgeringsconsulenten van Avres en de maatschappelijk begeleiders van VluchtelingenWerk nemen gezamenlijk de Brede Intake af bij de statushouders uit de AMR Gorinchem. De pilot loopt nog, maar de eerste positieve geluiden zijn luid en duidelijk. Beide partijen vinden het een groot voordeel voor de statushouder én de beide organisaties, om te starten met een warme overdracht en vanaf daar de Brede Intake samen uit te voeren. De organisaties kunnen de taken op basis van expertise verdelen en vinden geen dubbele werkzaamheden meer plaats.

Avres heeft de regierol van de AMR Gorinchem in het inburgeringsproces op zich genomen en is daarmee verantwoordelijk voor het opstellen van het PIP. Op basis van de opgedane ervaring is er afgesproken dat er vier contactmomenten zijn tussen VluchtelingenWerk,

Avres en de statushouder om te komen tot een ondertekende PIP. Het eerste moment is de warme overdracht van AZC naar gemeente waarbij een gesprek plaatsvindt tussen de statushouder, COA, Avres en VluchtelingenWerk.

VluchtelingenWerk legt de statushouder uit wat er allemaal gaat gebeuren vanaf de regeldag en wie de betrokken partijen zijn. Zo snel mogelijk na vestiging wordt de Brede Intake afgenomen waarbij er informatie wordt verzameld over de situatie van de statushouder en zijn gezin, de opleiding en werkervaring, de interesses voor werk en opleiding in Nederland en andere hobby's of competenties. Ook wordt bekeken wat mogelijke belemmeringen zijn voor het volgen van het inburgeringstraject en/of actieve participatie. Ook de taalaanbieder maakt een afspraak voor een intakegesprek om, samen met de resultaten van de leerbaarheidstoets, het taalniveau en de passende lesgroep te bepalen.

Volledig beeld

Op basis van al deze informatie maken de consulent van Avres en de maatschappelijk begeleider van VluchtelingenWerk samen een voorstel voor het PIP die met de inburgeraar wordt besproken. Hierin wordt in het officiële deel opgenomen wat het voorstel voor de leerroute is en de afspraken rondom de PVT en de MAP. In een annex worden de overige participatiedoelen geformuleerd zodat die, indien nodig, vaker aangepast kunnen worden dan het officiële PIP. In deze annex wordt ook geformuleerd welke ondersteuning iemand krijgt voor het bereiken van de inburgerings- en participatiedoelstellingen, bijvoorbeeld een vergoeding van openbaar vervoer door Avres.

In de pilot komt naar voren dat het werkt om samen één Brede Intake uit te voeren: er ontstaat een volledig beeld van de inburgeraar en de partijen met een rol in de taalverwerving, participatie en maatschappelijke begeleiding worden vanaf de start betrokken. We werken zo met elkaar vanuit één plan voor de inburgeraar en door samenwerking vanaf de start houden we de lijnen voor latere afstemming kort.

Ook enthousiast geraakt over het gezamenlijk uitvoeren van de Brede Intake? Benieuwd naar de mogelijkheden? Neem dan contact op met Maaïke Stolte op 06 19946740 of via mstolte@vluchtelingenwerk.nl

Wet inburgering 2021 en maatschappelijke begeleiding

Onderdeel van het gemeentelijke aanbod aan asielstatushouders is de maatschappelijke begeleiding. DUO informeert gemeenten wie recht heeft op maatschappelijke begeleiding en gemeenten zijn verplicht om deze statushouders een aanbod te doen.

Gegevensuitwisseling met gemeenten

Gemeenten zijn verplicht om de begindatum van de maatschappelijke begeleiding door te geven aan het Centraal Bureau voor de Statistiek en de gemeente registreert alleen voor eigen gebruik de indicatie 'recht op maatschappelijke begeleiding' in de eigen administratie (zie [hier](#) onder 3.4.6. en pagina 24 en 25).

De gemeentelijke handhaving heeft volgens de Wet inburgering geen betrekking op de maatschappelijke begeleiding. De maatschappelijke begeleiding maakt namelijk geen deel uit van de inburgeringsplicht en deze maakt daarom ook geen deel uit van het PIP (zie ook [de modelbeschikking](#) PIP).

In de wet- en regelgeving wordt onderscheid gemaakt tussen de volgende twee taken: de 'begeleiding en ondersteuning' en de 'maatschappelijke begeleiding'. In de wet- en regelgeving wordt met 'begeleiding en ondersteuning' de begeleiding van de gemeente (vaak van een klantmanager) bedoeld bij de voortgang van het PIP. Dit wordt ingevuld als zijnde de 'voortgangsgesprekken' die onderdeel uitmaken van het PIP (zie de [toelichting](#) bij de modelbeschikking PIP) en waaraan deelname/medewerking verplicht is. Deze vorm van begeleiding en de bepalingen hiervoor lijken soms te worden verward met de maatschappelijke begeleiding.

Afspraken over aantal voortgangsgesprekken

In de '**Nota van Toelichting**' bij het 'Besluit inburgering 2021' is over de PIP het volgende opgenomen (onder 2.3.3): 'In het PIP worden naast een invulling van de leerroute, MAP en PVT ook afspraken opgenomen over het aantal voortgangsgesprekken dat zal worden gevoerd tussen de inburgeringsplichtige en de gemeente.'

En over gegevensuitwisseling (onder 4. Gegevensuitwisseling) 'delen de uitvoerder van het PVT, de MAP en de leerroutes gegevens over de inspanningen en vorderingen van de inburgeringsplichtige met de gemeente' (NB. de aanbieder van de maatschappelijke begeleiding wordt hier dus niet genoemd).



Terugblik Meetup over diversiteit, inclusie en werk

Op 14 oktober gingen werkgevers, experts en nieuwkomers met elkaar in gesprek over het belang van diversiteit en inclusie in de zorgsector. Allen met eenzelfde doel: meer vluchtelingen aan het werk. Hoe zorg je voor duurzame inzetbaarheid van nieuwkomers? Wat betekent dit voor personeelstekorten en wat levert het op? Deze vragen vormden de aanleiding voor de Meetup die VluchtelingenWerk organiseerde in Pakhuis de Zwijger in Amsterdam.

Moderator Sarita Bajnath opende de dag met het benadrukken van de gezamenlijke verantwoordelijkheid die we hebben als het gaat om het vergroten van diversiteit en

inclusie op de arbeidsmarkt. Inclusie en diversiteit begint met vragen stellen, open en eerlijk geïnteresseerd te zijn en aannames zoveel mogelijk te vermijden. Hanan Nhass ging vervolgens met haar presentatie over recent onderzoek naar discriminatie in de zorg de diepte in. Uit dat onderzoek van Movisie komt als leerpunt naar voren dat discriminatie van medewerkers bij veel zorginstellingen nog niet echt een plek heeft in protocollen. Ook op het gebied van een inclusief aannamebeleid kunnen werkgevers nog leren. De aanwezige werkgevers herkenden dit en gingen hierover met elkaar in gesprek.

Handen uit de mouwen

In de workshops werden de handen uit de mouwen gestoken en gaan de deelnemers gericht aan de slag met inclusief en gelijkwaardig coachen, cultural awareness, interculturele communicatie, geleerde lessen over werken met statushouders in de zorg en verhalen uit de praktijk. Workshopleider Maarten Coolen deelt zijn ervaringen vanuit het project 'In de zorg uit de zorgen' waarin acht samenwerkende vluchtelingen-, zorg- en arbeidsmarktorganisaties samenwerkten om vluchtelingen te begeleiden naar een baan of stage in de zorgsector. Zijn belangrijkste les: maak een start! Zet eerst maar eens een paar stappen in plaats van op voorhand alles proberen te controleren. In het project kwamen ze van alles tegen en die belemmeringen hebben ze gedurende het project steeds pragmatisch met elkaar opgepakt.

Veel vluchtelingen willen in de zorg werken. Ook is er nieuw zorgpersoneel nodig, nu en in de nabije toekomst. Zorgpartijen zien het belang van een divers personeelsbestand, ze willen er werk van maken om vluchtelingen aan te nemen en hun beleid en protocollen aan te passen.

'Gemeenten: maak het mogelijk voor vluchtelingen duurzaam aan de slag te gaan'

Wij roepen gemeenten op om ook een bijdrage te leveren. Maak het mogelijk voor vluchtelingen duurzaam aan de slag te gaan in de zorg en draag je steentje bij in het mogelijk maken van gesprekken tussen de nieuwkomers en werkgevers.

Wil je de Meetup terugkijken of meer informatie? Bezoek onze website >>

<https://www.vluchtelingenwerk.nl/meetup>

Fusie: 1 landelijke stichting met lokale wortels

Per 1 januari 2022 fuseren de vijf regionale stichtingen en de landelijke vereniging tot 1 organisatie: Stichting VluchtelingenWerk Nederland. Eén stichting zorgt voor een verdere vereenvoudiging van onze organisatie en een vergroting van onze slagkracht, zodat we snel en flexibel kunnen reageren op veranderingen die vluchtelingen en onze dienstverlening raken. We worden dus 1 landelijke organisatie, maar met lokale teams in veruit de meeste gemeenten in Nederland. Die lokale teams zijn onze wortels in de samenleving, zij weten als geen ander wat er in uw gemeente speelt en nodig is. Zo blijven wij ook in de toekomst lokaal maatwerk bieden, in samenwerking met gemeenten en partners.

De fusie in het kort

Vereniging VluchtelingenWerk Nederland heeft op dit moment vijf regionale (lid)stichtingen: de stichtingen VluchtelingenWerk Noord-Nederland, Oost-Nederland, West en Midden-Nederland, Zuid-Nederland en Zuidwest-Nederland. Alle betrokken entiteiten hebben besloten tot een juridische fusie, waarbij alle regionale (lid)stichtingen verdwijnen en al hun rechten en plichten onder algemene titel (van rechtswege) overgaan op Vereniging VluchtelingenWerk Nederland. Voorafgaand aan de fusie, zal de vereniging overigens (door middel van een juridische omzetting) worden omgevormd naar Stichting VluchtelingenWerk Nederland. Lopende contracten gaan door de fusie derhalve van rechtswege over op Stichting VluchtelingenWerk Nederland.

Nieuwe website met informatie voor gemeenten

Per 1 januari krijgen we ook een nieuwe website. Houd die website goed in de gaten om goed geïnformeerd te zijn over onze werkzaamheden en ons aanbod:

<https://www.vluchtelingenwerk.nl/gemeenten>

